

A ASSOCIAÇÃO PROFISSIONALIZANTE "VEREADOR JANDIR SCHINCARIOL" - APVJS

RELATÓRIO MENSAL

EXECUÇÃO DO OBJETO

Setembro
2025

Centro de Formação
Profissional de Boituva -
Atividades e Projetos
gratuitos desenvolvidos

Av. Vicente Laureano, 172,
Distrito Industrial Boituva
II, Boituva-SP, 18.558-066

(15) 3363.2866
facebook.com/senaiboituva

NOSSA HISTÓRIA

A Associação Profissionalizante “Vereador Jandir Schincariol” – APVJS, socialmente atuante desde 1995, fundada legalmente em 12/02/1999, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, é uma organização da sociedade civil, de caráter assistencial e educacional, com prazo de duração indeterminado, **declarada de Utilidade Pública Municipal através da Lei nº 1.272/2000.**

Para cumprir suas finalidades, a APVJS se organizará em quantas unidades de formação profissional se fizerem necessárias.

CENTRO DE FORMAÇÃO E PARCERIA SENAI

Em 2013, através de Convênio de Cooperação junto à Prefeitura local, a APVJS conseguiu o retorno dos cursos do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI para Boituva, atendendo à demanda das empresas e o anseio da população.

Desde então, **o Centro de Formação Profissional de Boituva** denominado através da Lei Municipal nº 2.410/2014 de “Edifício Professor Adílson Ubirajara Arruda Gianotti” **é uma unidade de formação profissional da Associação Profissionalizante “Vereador Jandir Schincariol” - APVJS, sendo sua sede atual e central administrativa das demais unidades.**

A APVJS garante a existência e a permanência da oferta dos cursos do SENAI-SP na cidade, através da articulação constante junto às empresas, do espaço físico e da administração local.

ATENDIMENTOS

Através da participação inicialmente como organização social a partir de 1995, bem como das suas unidades de formação profissional, após sua fundação, em 1999, até o final de 2024, **a APVJS atendeu 20.924 alunos em cursos profissionalizantes** (qualificação e técnicos), sendo:

- **4.240** no Centro de Formação Profissional “Vereador Jandir Schincariol” (1995 – 1998);

- **3.626** no Centro de Formação Profissional “Vereador Jandir Schincariol” (1999 – 2002);
- **9.657** no Centro Educacional e Tecnológico de Boituva – CETEB (2003 – 2012); e,
- **3.401** no Centro de Formação Profissional de Boituva “Professor Adilson Ubirajara Arruda Gianotti” (2013-2024), sua sede atual e central administrativa das demais unidades.

20.924 **ALUNOS ATENDIDOS**
*em cursos profissionalizantes
entre 1999 e 2024.*

- OBJETIVOS**
- I. Promover ações de educação profissional;
 - II. Proporcionar oportunidades reais de integração no mercado de trabalho;
 - III. Articular ações de fomento ao emprego e à renda; e,
 - IV. Contribuir no desenvolvimento socioeconômico de Boituva e região.
- SERVIÇOS**
- No cumprimento de seus objetivos, a APVJS prestará serviços de formação de capital humano para o mundo do trabalho, de acordo com as necessidades específicas das indústrias e da realidade local, com foco na empregabilidade dos usuários e na competitividade do setor industrial.
- PRINCÍPIOS**
- No desenvolvimento de suas atividades, a APVJS observará os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, economicidade e da eficiência e promoverá o bem de todos, sem preconceito de origem, raça, etnia, religião, gênero, orientação sexual, cor, ideologia e quaisquer outras formas de discriminação.
- VÍNCULOS**
- Para cumprir seus objetivos, a APVJS poderá firmar convênios, termos, contratos, parcerias, e/ou estabelecer acordos de qualquer natureza; e suas atividades serão desenvolvidas respeitando as diretrizes dos planos de curso, conforme calendário escolar.

Desenvolvemos serviços de qualificação industrial e profissional para jovens e adultos, para fomento de ações vinculadas ao emprego, renda e educação; contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico do usuário, da família, e das comunidades, promovendo gradativamente a universalização do direito dos trabalhadores à qualificação e à inclusão social, gerando oportunidade e priorizando a dignidade de cada cidadão.

Acreditamos que para ser um ótimo profissional, é necessário antes, ser um cidadão correto e principalmente, um ser humano exemplar. Através de conhecimentos e valores técnicos e comportamentais, excelência na formação é a nossa maior missão!

PROJETO

FORMAÇÃO PROFISSIONAL
01/2025 A 12/2025

Formação de capital humano para o mundo do trabalho de acordo com as necessidades específicas das indústrias e da realidade local, com foco na empregabilidade dos usuários e na competitividade do setor industrial.

ATENDIMENTO PREVISTO: 390 USUARIOS (CONFORME APOSTILA 1/2025)

OBJETIVO GERAL

Para 2025, conforme descrito no Plano de Trabalho aprovado, o Objetivo Geral do Projeto desenvolvido pela APVJS é:

OFERTAR CURSOS DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Promover os cursos de Aprendizagem Industrial - CAI, nas seguintes quantidades de turmas:

- **10 Assistente Administrativo**
4.000 horas de capacitação
- **01 Auxiliar de Linha de Produção**
800 horas de capacitação
- **04 Auxiliar de Processamento de Aves**
3.200 horas de capacitação
- **02 Eletricista Industrial**
1.600 horas de capacitação
- **01 Operador de Injetora de Plástico**
800 horas de capacitação
- **01 Operador de Processamento de Cervejas**
800 horas de capacitação
- **02 Operador de Processos de Fabricação Mecânica**
1.600 horas de capacitação

Promover ainda, parcerias com as indústrias contribuintes SENAI, para a inserção dos alunos no mercado de trabalho com objetivo de garantir 100% de empregabilidade dos alunos CAI.

ÁREAS TECNOLÓGICAS

As áreas tecnológicas, cursos e quantidades de turmas foram definidos conforme a demanda das empresas, bem como de acordo com a disponibilidade de recursos humanos (equipe técnica, instrutores, professores) e de recursos físicos (salas de aula, equipamentos e máquinas).

NÚMERO DE ALUNOS

Respeitando a demanda, bem como os recursos necessários, cada turma pode ter no mínimo 14 e no máximo 20 alunos.

PERFIL ATENDIDO

Conforme a legislação, bem como a demanda das indústrias locais, os Cursos de Aprendizagem Industrial – CAI são destinados a adolescentes e jovens de ambos os sexos, com idade entre 16 e 22 anos, que estejam cursando no mínimo o 1º ano ou que tenham concluído o ensino médio.

CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

O Aprendiz é um contratado da indústria, portanto, cada empresa pode realizar de forma autônoma, o processo de seleção dos seus jovens, com base nas normas legais vigentes relacionadas ao tema, seguindo ainda, os requisitos mínimos exigidos nos planos de curso, tais como idade e escolaridade.

FORMAS DE ACESSO

É necessário cumprir os critérios de seleção, tendo todos os requisitos, sendo aprovado no processo seletivo realizado por uma das empresas parceiras, tornando-se apto a matricular-se, requerer a matrícula em um dos cursos, apresentando para tanto, todos os requisitos (inclusive documentais) necessários.

MEIOS DE VERIFICAÇÃO

Reservas de vagas das empresas;
Planos de curso;
Fichas de matrícula;
Quadro de gestão (carômetro);
Publicidade na internet (<https://www.facebook.com/senaiboituva> / <https://centroformacaobtva.wixsite.com/apvjs>);
Relatórios de atividades desenvolvidas;
Avaliação de Satisfação do Usuário (com Diário Eletrônico dos alunos);
Visitas in loco.

Desenvolvemos serviços de qualificação industrial e profissional para jovens e adultos, para fomento de ações vinculadas ao emprego, renda e educação; contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico do usuário, da família, e das comunidades, promovendo gradativamente a universalização do direito dos trabalhadores à qualificação e à inclusão social, gerando oportunidade e priorizando a dignidade de cada cidadão.

Acreditamos que para ser um ótimo profissional, é necessário antes, ser um cidadão correto e principalmente, um ser humano exemplar.

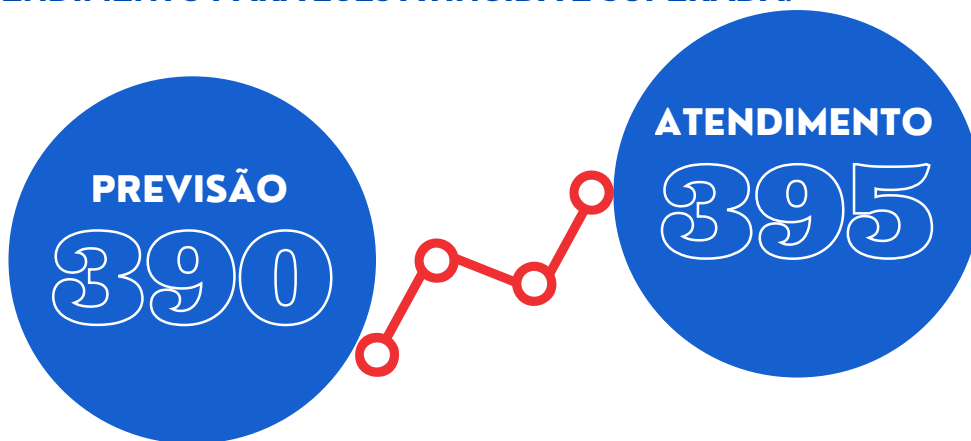
Através de conhecimentos e valores técnicos e comportamentais, excelência na formação é a nossa maior missão!

RELATÓRIO: DESCRIÇÃO MENSAL DAS ATIVIDADES REALIZADAS

Após trazer à tona as informações principais sobre a APVJS, bem como do Projeto do seu Plano de Trabalho para o corrente ano, a Associação evidencia que elaborará Relatórios mensais com a síntese das atividades desenvolvidas; documento este que é um dos meios de verificação comprobatórios do cumprimento dos objetivos propostos.

A meta de atendimento prevista para o ano foi atingida e superada, pois **o objetivo era atender 308 usuários**, contudo, graças ao trabalho incansável e consolidado realizado ao longo do tempo, janeiro, 312 jovens estavam matriculados; e em julho, a meta, conforme Apostila 1, **foi alterada para 390, contudo, também foi atingida e superada, pois há 395 jovens matriculados** nos cursos de Aprendizagem Industrial e devidamente inseridos no mercado de trabalho, contratados como Aprendizes em **29 empresas parceiras**, garantindo **100% de empregabilidade**, resultando em satisfação da indústria e oportunidade de mudança não somente da realidade de vida de cada aluno, mas também de suas famílias e do contexto social em geral.

META DE ATENDIMENTO PARA 2025 ATINGIDA E SUPERADA:



29 EMPRESAS PARCEIRAS

100% DE ALUNOS EMPREGADOS

INFRAESTRUTURA

Total de 792,00 m² de área construída.

ABRANGÊNCIA TERRITORIAL

Município de Boituva e região.

ORIGEM DOS RECURSOS FINANCEIROS

Municipal (3º Termo Aditivo ao Termo de Colaboração nº 11/2022).

VALOR DAS DESPESAS

R\$ 63.894,95 (sessenta e três mil, oitocentos e noventa e quatro reais e noventa e cinco centavos).

Boituva-SP, 30 de setembro de 2025.

ELISEU SANTOS FOGAÇA
Diretor-Geral

THAÍS PATRÍCIA GIANOTTI
Gerente de Planejamento

RECURSOS HUMANOS

EQUIPE LOCAL PERMANENTE APVJS

ELISEU SANTOS FOGAÇA
Diretor-Presidente

THAÍS PATRÍCIA GIANOTTI
Gerente de Planejamento

DANIELA DE ALMEIDA
Supervisora Administrativa

DANIEL OLIVEIRA DE CASTRO
Assistente de Manutenção Predial

RHIENNY S. PRADA ANTUNES
Assistente Administrativa

EQUIPE TERCEIRIZADA

ALPHA SERVIÇOS DE MONITORAMENTO
Vigilância desarmada

VALLE SIM SERVIÇOS EIRELLI
Limpeza

EQUIPE DE APOIO SENAI-SP

CLÉBER ALEXANDER PEREIRA
Orientador de Prática Profissional

ANE CAROLINE DE OLIVEIRA
Analista de Qualidade de Vida

ANDRÉA C. DE C. B. CORCIONE
Instrutor(a) de Formação Profissional

ARIADNE A. FERREIRA IKEDO
Instrutor(a) de Formação Profissional

DÉBORA DOMKE TAGO
Instrutor(a) de Formação Profissional

LUCAS DUARTE THIMM DE CAMPOS
Instrutor(a) de Formação Profissional

OLICLEITON JOSÉ CALDANA
Instrutor(a) de Formação Profissional

PRISCILA MARÇAL JACAO
Instrutor(a) de Formação Profissional

REGINALDO DOMINGUES
Instrutor(a) de Formação Profissional

RICARDO DA SILVA BARROS
Instrutor(a) de Formação Profissional

VIVIANE ARONCHI
Instrutor(a) de Formação Profissional

EMPRESAS PARCEIRAS 2025

Após reservarem a totalidade das vagas disponibilizadas, as empresas infracitadas realizaram seus Processos Seletivos, classificando os jovens aptos a matricularem-se como alunos nos cursos de Aprendizagem Industrial ministrados em 2025:

EMPRESA	CNPJ
ACE Schmersal Eletroeletrônica Industrial Ltda	61.854.147/0001-33
Automotion Ind Com Importação E Exportação Ltda	00.350.593/0001-16
Cervejaria Petrópolis S/A (Centro de Distribuição)	73.410.326/0049-05
Cervejaria Petrópolis S/A (Corporativo)	73.410.326/0055-53
Cervejaria Petrópolis S/A (Corporativo / Distribuição)	73.410.326/0056-34
Cervejaria Petrópolis S/A (Fábrica)	73.410.326/0003-22
Cervejaria Petrópolis S/A (CD Revenda)	73.410.326/0154-35
Cobsen Ltda	01.655.642/0001-91
Cobsen Service M&D Ltda	50.875.843/0001-00
CONNAN Comércio Nacional De Nutrição Animal Ltda	06.034.767/0001-18
Dematec Ltda	02.327.445/0001-06
DIM Indústria Metalúrgica Ltda	25.033.681/0001-15
Di Rabaneda Ind. e Com. de Salgados & Chocolates Ltda (Sodiê)	25.176.789/0001-67
Ethos Industrial Ltda	10.313.205/0001-80
Ethos Metalúrgica Ltda	60.431.889/0001-93
Galo Usinagem Ltda	02.161.501/0001-85
HB Indústria Eletromecânica Ltda	20.748.696/0001-46
Lanco Ltda	00.595.037/0001-00
Latem Recuperação de Metais Ltda	61.584.710/0002-81
Madeiplast Ind. e Com. Ltda	04.541.906/0001-74
Megaplasma Comercial Ltda	03.734.706/0001-75
Opus Ltda	00.718.857/0001-41
Oxiparts Indústria e Comércio De Peças Ltda	03.165.029/0001-11
Ronemak Máquinas Operatrizes Ltda	43.785.245/0001-84
Tasco Limitada	43.071.109/0001-22
Toyplast Plásticos Ltda	07.046.041/0001-68
Wista Indústria e Comércio Ltda	07.760.243/0001-77
Wöhner Sistemas Eletrotécnicos Ltda	19.659.338/0001-88
Zanchetta Alimentos Ltda	69.258.911/0004-62

BOITUVA - APRENDIZAGEM INDUSTRIAL 2025

Relação Cursos | Matriculados | Empregados | Empresas Atendidas

TURMA	ALUNOS	CURSO	ALUNOS TOTAL MATRICULADO	EMPRESAS ATENDIDAS
ASAD-M2-24AP/B	19	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	206	03
ASAD-T2-24AP/B	19			03
ASAD-MA-25AP/B	20			05
ASAD-TA-25AP/B	20			08
ASAD-MB-25AP/B	20			06
ASAD-TB-25AP/B	20			05
ASAD-MC-25AP/B	20			01
ASAD-TC-25AP/B	20			01
ASAD-M1-25AP/B	23			02
ASAD-T1-25AP/B	25			02
AXLP-T-25AP/B	19	AUXILIAR DE LINHA DE PRODUÇÃO	19	03
AXPA-M2-25AP/B	14	AUXILIAR DE PROCESSAMENTO DE AVES	63	01
AXPA-T2-25AP/B	14			
AXPA-M1-25AP/B	18			
AXPA-T1-25AP/B	17			
ELIN-M-25AP/B	18	ELETRICISTA INDUSTRIAL	36	07
ELIN-T-25AP/B	18			08
OIPL-M-25AP/B	17	OPERADOR DE INJETORA DE PLÁSTICO	17	03
OPPC-T-25AP/B	14	OPERADOR DE PROCESSAMENTO DE CERVEJAS	14	01
OPFM-M-25AP/B	20	OPERADOR DE PROCESSOS DE FABRICAÇÃO MECÂNICA	40	10
OPFM-T-25AP/B	20			12

TOTAL DE ALUNOS MATRICULADOS 395

TOTAL DE ALUNOS EMPREGADOS 395

100%
DE EMPREGABILIDADE

29
EMPRESAS PARCEIRAS

CAI 2025

RELAÇÃO NOMINAL DE ALUNOS MATRICULADOS

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

ASAD-M2-24AP/B
2º sem | 3ª e 5ª
7h30 às 11h30

1. Agatha F P
 2. Ana C de L
 3. Ana J L B
 4. Carolina L C P
 5. Cássia M G de O
 6. Fernanda C F dos S
 7. Gabriel de L C
 8. Gabriel H R
 9. Gabriela P P
 10. Italo L S
 11. Jonathan F dos S
 12. Karina T Y
 13. Kauan de O
 14. Kéttilyn A F T
 15. Luiz M C S
 16. Micaelle F L
 17. Moisés da S P
 18. Rhuan da S P
 19. Vitória F dos S
- Conclusão junho/2025*

ASAD-T2-24AP/B
2º sem | 3ª e 5ª
13h às 17h

1. Beatriz L D
 2. Brenda D da S
 3. Daniel S P
 4. Danielle S I do N
 5. Ester V C S
 6. Felipe A de O A
 7. Gabriel L P
 8. Gabriela M
 9. Geovanna V da S S
 10. Henrique G A C
 11. Julia A R
 12. Maria F R P
 13. Maria L C R
 14. Rafael S D da S
 15. Rebeca V de O M
 16. Sabrina V A da S
 17. Sérgio E F de M
 18. Vinicius C de O
 19. Weverton dos S L
- Conclusão junho/2025*

ASAD-MA-25AP/B
2ª, 4ª e 6ª
7h30 às 11h30

1. Ana B A de M
2. Ana P T M
3. Beatriz L R
4. Brenda A G dos S
5. Cauê G L da S
6. Gabriel dos S
7. Iara G O F
8. Isabelle C A A
9. Josué S F
10. Julia B B
11. Julia S do C
12. Kauã H R S
13. Kimberly B F do C R
14. Lucas E T R
15. Luis O de A
16. Maria E O S
17. Maria V de S S
18. Mariana G da S
19. Rafael M J
20. Rebeca A F

ASAD-TA-25AP/B
2ª, 4ª e 6ª
13h às 17h

1. Ana C S R
2. Ana L G P
3. Ana V F L
4. Andgellys L F de Q
5. Andressa G de P
6. Danielle N L
7. Gabriela de O G
8. Gabriele do N S
9. Guilherme H R S
10. Henrique K de P T S
11. Isabela de S M
12. Isabella B A
13. Isadora B da S
14. João V da S M
15. Julia S L
16. Lucas B S
17. Miriã L
18. Rafael F A da S
19. Ryan M G
20. Wellington H de C

ASAD-MB-25AP/B
3ª e 5ª
7h30 às 11h30

1. Ana C N da R
2. Beatriz S Mendes M
3. Enzo N T de S
4. Esttefany C de L
5. Evely da C O
6. Gabriel F P
7. Grazielle S P
8. João P F M
9. João V de C F
10. Júlia N de O
11. Kauê dos S C da S
12. Kayky B M Y
13. Laura L D
14. Leandro M
15. Natalia C A
16. Pablo V J L
17. Rebeca da S S
18. Samuel F C F
19. Sara de M G
20. Sophia W A da S

ASAD-TB-25AP/B
3ª e 5ª
13h às 17h

1. Ana J de L
2. Ana L F S
3. Beatriz C N M
4. Bianca D G das N
5. Bianca dos S P
6. Emily J B P
7. Ester B F D
8. Felipe C M
9. Gabriel M da S
10. Gleiciele O da S
11. Graziela M O
12. Isabelle S R
13. Jenifer da S M
14. João V F da S N
15. Lais da S C
16. Leticia dos S
17. Luana A de M S
18. Melissa L P
19. Nathalia da S B
20. Raíssa M F dos S

ASAD-MC-25AP/B
2ª, 4ª e 6ª
7h30 às 11h30

1. Alexandre C da L
2. Ana J A da C
3. Ana L dos R F da S
4. Carlos E L C
5. Emanuely V G P
6. Emilly D H B
7. Erick R P F
8. Giovane R
9. Gustavo M da F
10. Isabelly V M
11. Jeniffer dos S C
12. Kémilly N C C
13. Lara G
14. Maira S de C
15. Maria V L da S
16. Ryan F S de J
17. Sandy N L P
18. Suellen C de C M
19. Thayane L de A
20. Vitor G da S F

ASAD-TC-25AP/B
2ª, 4ª e 6ª
13h às 17h

1. Alessandra S V dos S
2. Ana J L C do L
3. Antonio C D de S
4. Ester A de P C
5. Gabriela V P
6. Gabriele P de M
7. Guilherme H N da S
8. Henrique A M
9. Laura O de M
10. Luana de P S
11. Maria C G P
12. Maria E L
13. Maria E S S
14. Mariana S
15. Maysa A C
16. Natália R A F
17. Nicóle V G
18. Pablo P da S
19. Samuel P de C T
20. Sthéfany S C

CAI
2025RELAÇÃO NOMINAL DE
ALUNOS MATRICULADOSAUXILIAR DE
LINHA DE
PRODUÇÃOAXLP-T-25AP/B
2ª a 6ª | 13h às 17h

1. Andy M de S
2. Bianca de S A
3. Dominique O A
4. Felipe T dos S
5. Gabriely L do N
6. Giovanna O da S
7. Guilherme G dos S
8. Henrique G de L
9. Ian V S C
10. João P A G
11. Kaique A M F
12. Khamylly Q A do A
13. Larissa do N R
14. Luanda C M de L
15. Luis E G P
16. Marcella L de J L
17. Maria F D
18. Roberto H P A G
19. Yasmin V C S

AUXILIAR DE
PROCESSAMENTO
DE AVESAXPA-M2-24AP/B
2º semestre
2ª a 6ª
7h30 às 11h30

1. Arthur S P
 2. Beatriz F V P
 3. Bruno S L
 4. Eduardo L G
 5. Erick I G
 6. Gustavo F S
 7. Kauã L dos S
 8. Laura R P C
 9. Luana F V
 10. Lucas de F R
 11. Marcela F P de C
 12. Maria L M J H
 13. Thamires G F
 14. Vitória K F
- Conclusão junho/2025

AUXILIAR DE
PROCESSAMENTO
DE AVESAXPA-T2-24AP/B
2º semestre
2ª a 6ª
13h às 17h

1. Ashley B da S S
 2. Caroline A N
 3. João V R de S A
 4. Karina de J C
 5. Kauana S S
 6. Ketelyn D R de O
 7. Kleber W C de S
 8. Luiz F de J F
 9. Maria C M L
 10. Melissa C G
 11. Noemi F da S F
 12. Ryan M do N
 13. Sâmia S R
 14. Thais de L
- Conclusão junho/2025

ELETRICISTA
INDUSTRIALELIN-M-25AP/B
2ª a 6ª | 7h30 às 11h30

1. Ana C de O dos S
2. Ana L G G
3. Cauan R R
4. Cristhian W de C P
5. Daniel S de A
6. Gabriel de A
7. Gabriel F A
8. Geovana V F
9. João P R S
10. Lucas A F
11. Marcos V F S
12. Maria E G V
13. Matheus H I da S
14. Micaelly T B
15. Nathally L dos R R
16. Pedro H L dos S
17. Raphael V R
18. Ueslen C C de A

ELETRICISTA
INDUSTRIALELIN-T-25AP/B
2ª a 6ª | 13h às 17h

1. Adrian H dos S M R
2. Alessandro de B B
3. Caio V dos S S
4. Carlos E de A
5. Carlos E M de J
6. Dahian B A S
7. Daniel F dos S M
8. Darci M J
9. Isabela F da S
10. Isaque F P de O
11. João H S da S
12. Kaio H C F
13. Karina de B V
14. Lucas A S
15. Matheus P T
16. Roberth de C O
17. Sara dos S V
18. Yury A da S

OPERADOR DE
INJETORA DE
PLÁSTICOOIPL-M-25AP/B
2ª a 6ª
7h30 às 11h30

1. Adriel V de O
2. Alan F R dos S
3. Beatriz G S
4. Bruna V da S M
5. Caio S S
6. Carlos E S M A
7. Débora L
8. Emanuely A A
9. José W N S da S
10. Kaique S S
11. Kemily P de O L P
12. Leonardo J A de O
13. Maria E A de O L
14. Maria L C B
15. Nataly de O S
16. Pietra A V
17. Thayza V J L

OPERADOR DE
PROCESSAMENTO
DE CERVEJASOPPC-T-25AP/B
2ª a 6ª
13h às 17h

1. Brenno H T
2. Camilly V de S O
3. Elisa R
4. Ellen V P R
5. Everton R da S
6. Hieda C do V
7. Igor S R
8. Juliana Z S
9. Leticia P S
10. Luiz F da S C
11. Paola de O L
12. Pedro L de L G
13. Ricardo M de S A
14. Vagno R M J

OPERADOR DE
PROCESSOS DE
FABRICAÇÃO
MECÂNICAOPFM-M-25AP/B
2ª a 6ª | 7h30 às 11h30

1. Cassiana B S C
2. Crysthian B N B
3. Dionys F da C
4. Fabrício M P
5. Gabriel B H
6. Heitor S T
7. Henryck M S
8. Higor A F
9. Jeferson W A de S
10. Julia V F
11. Kaike M M
12. Lucas M M
13. Luís F V da S
14. Matheus F S de C
15. Matheus N da S S
16. Nathalia S C
17. Paulo H S de S
18. Raissa A de S
19. Sophia B da C
20. Vagner R F de C

OPERADOR DE
PROCESSOS DE
FABRICAÇÃO
MECÂNICAOPFM-T-25AP/B
2ª a 6ª | 13h às 17h

1. Alef H S
2. Caique F dos S
3. Christian L da S
4. Davi L da S
5. Denilson B R V
6. Elissa L R
7. Esequias A de F
8. Guilherme L de A
9. Guilherme O A
10. Henrique J dos A M
11. Lizandra F de S
12. Luís H L A
13. Marcio A R N
14. Mateus D de A
15. Milene A de S
16. Nicollas dos S C
17. Pedro H M
18. Rafael F do E S
19. Samuel da S P
20. Vitor M F da S

CAI 2025

RELAÇÃO NOMINAL DE ALUNOS MATRICULADOS

MATRICULADOS EM JUNHO/JULHO 2025

TURMAS INICIADAS EM 28.07.2025

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

ASAD-M1-25AP/B
2ª, 4ª e 6ª
7h30 às 11h30

1. Adrian I B
2. Ágatha G F C
3. Ana Laura M A
4. Ana Laura S R
5. Aressa C R de O
6. Beatriz C de O G
7. Davi S M
8. Emanueli F A de S
9. Gabriel N R
10. Gustavo M M S
11. Isabelly G D M
12. Kauane C D
13. Lany Y P S
14. Leoniza P P
15. Luiz Gabriel de F C
16. Maria Eduarda A L
17. Maria Eduarda C O
18. Maria Eduarda P F
19. Nathaly E da Silva
20. Pedro Henrique S P
21. Pietro da C F
22. Tamiris S de A
23. Vinicius N de O

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

ASAD-T1-25AP/B
2ª, 4ª e 6ª
13h às 17h

1. Ana Laura da C V
2. Ana Laura da S A
3. Anna Laura de O C
4. Everton Vinicius P S
5. Fabricio S R
6. Felipe J F
7. Heloisa P N D
8. Jhony Henrique P P
9. João Gabriel V P
10. Josué C S
11. Julha G S
12. Karolynne K K T
13. Luiz Fernando F A B
14. Maíza R M
15. Marcela F P de C
16. Maria Eduarda D G
17. Maria Eduarda F A
18. Mayla S A G
19. Nathan de A S
20. Rafaela Luzia O F
21. Sara de L S
22. Suyane V P G
23. Thamires G F
24. Thiago Henrique C V
25. Yori A D

AUXILIAR DE PROCESSAMENTO DE AVES

AXPA-M-25AP/B
2ª a 6ª
7h30 às 11h30

1. Ariane Isabely R P
2. Dayra Patricia N K
3. Érica P da S
4. Fábio Matheus N
5. Giovanna G S da S
6. Glória M da S
7. Gustavo Henrique de S
8. Jennifer Iasmin P A
9. Kainara A
10. Kauane Victoria F G
11. Larissa dos R de A
12. Lukas Emanuel M B
13. Nicole A de S
14. Raiane V G B
15. Renan Mikael O B
16. Rian Augusto de O da S
17. Rian P dos S L
18. Samuel de L S

AUXILIAR DE PROCESSAMENTO DE AVES

AXPA-T-25AP/B
2ª a 6ª
13h às 17h

1. Albert V S
2. Ana Carolina D de S
3. Ana Clara C J
4. Beatriz Gabrieli O da S
5. Camily S B
6. Danielle Nayara da S L
7. Diogo José G
8. Estefany A F
9. Giovana A dos A
10. Giovanna S R
11. Maria Clara C G
12. Michelly Paola de J V
13. Nataniele A do N do C
14. Nikolas V B
15. Rafael M R
16. Rayssa L dos S
17. Victor G de S S

SETEMBRO AMARELO

O mês de setembro é dedicado à conscientização sobre a importância da saúde mental e da prevenção ao suicídio. Para promover um **espaço saudável nos ambientes escolares**, o Programa Dimensão 360° do SENAI-SP divulga uma campanha com informação de qualidade, cuidado e acolhimento para aqueles que estão em sofrimento.

No Centro de Formação Profissional de Boituva, a Analista de Qualidade de Vida do SENAI, Ane Caroline de Oliveira, realizou uma palestra com o tema: "**Compreendendo emoções e sentimentos**".

Na ocasião, após explicações e esclarecimento de dúvidas, a profissional propôs algumas atividades reunindo todos os presentes, como a montagem de uma árvore, cujos frutos eram cartões manuscritos por cada pessoa, expressando emoções e sentimentos até então guardados.



DESFILÉ

ANIVERSÁRIO DE BOITUVA

No dia 6 de setembro, às 9h, aconteceu o tradicional Desfile Cívico, que em 2025, celebrou os 88 anos de Boituva.

Percorrendo a Rua Coronel Eugênio Motta, desde o Centro de Eventos até a Praça da Matriz, neste ano, o tema foi uma homenagem ao hino de Boituva, exaltando o orgulho e a identidade do povo boituvense.

O desfile contou com a presença das Forças Armadas, militares, bandas marciais, escoteiros, instituições da cidade e representantes de diversas secretarias, além de vários grupos que promoveram apresentações criativas e emocionantes.

A equipe do Centro de Formação Profissional de Boituva / Parceria SENAI marcou presença, através da participação de alunos, instrutores e colaboradores, que desfilaram junto à banda marcial do SENAI de Limeira.



REUNIÃO

APRESENTAÇÃO DOS CURSOS

Objetivando apresentar os cursos de Aprendizagem Industrial que serão ministrados em parceria com o SENAI, no Centro de Formação Profissional, a partir de janeiro de 2026, na manhã do dia 10 de setembro, foi realizada uma reunião através do Microsoft Teams, junto às empresas.

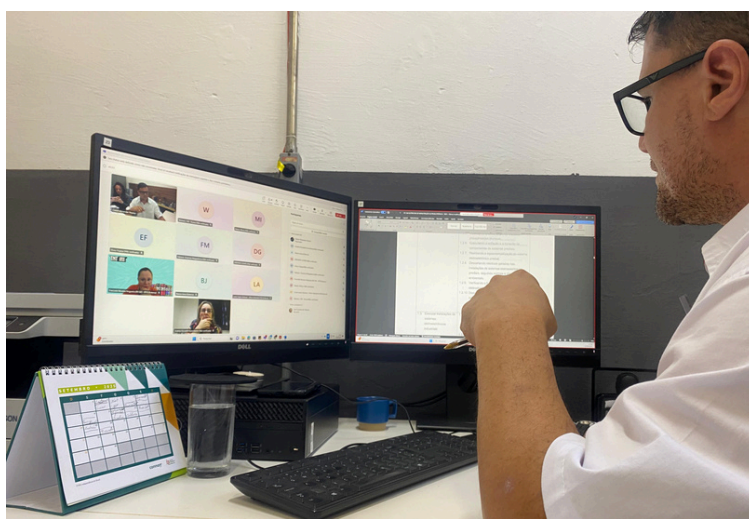
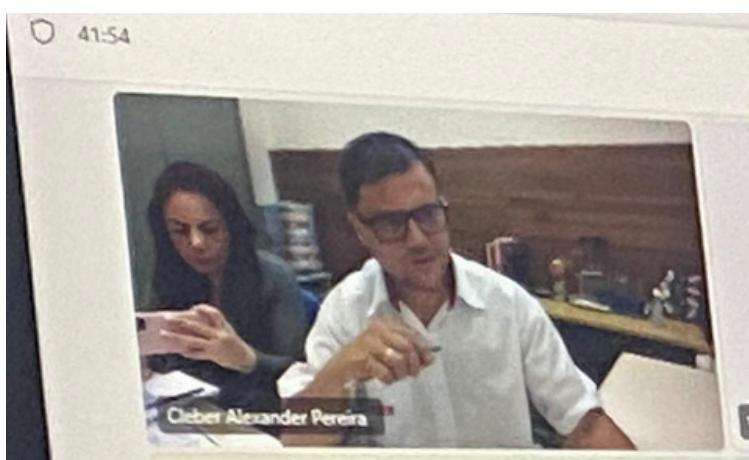
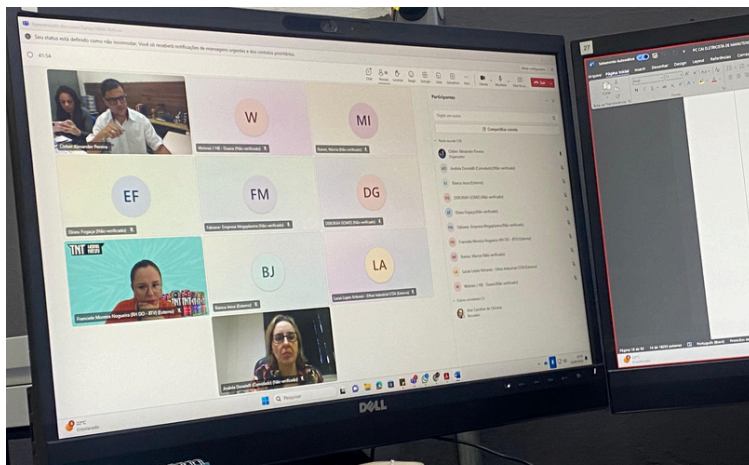
Para o próximo ano, haverá mudanças em relação aos cursos atuais, ampliando possibilidades nas áreas de Logística, Eletrônica, Automação e Metalmeccânica.

Atendendo à demanda de **29 empresas**, ocorrerá a abertura de **16 turmas novas**, com todas as vagas já reservadas, o que garante **100% de empregabilidade dos alunos**, sendo:

- 3 Assistente Administrativo (manhã);
- 3 Assistente Administrativo (tarde);
- 2 Auxiliar de Linha de Produção (manhã);
- 1 Auxiliar de Linha de Produção (tarde);
- 1 Eletricista de Manutenção Eletroeletrônica (manhã);
- 1 Eletricista de Manutenção Eletroeletrônica (tarde);
- 1 Mecânico de Usinagem (manhã);
- 1 Mecânico de Usinagem (tarde);
- 1 Operador de Injetora de Plástico (manhã);
- 1 Operador de Injetora de Plástico (tarde);
- 1 Operador de Processamento de Cervejas (tarde).

Ademais, iniciarão o segundo semestre em janeiro, 4 turmas dos cursos de Assistente Administrativo e Auxiliar de Processamento de Aves.

Totalizando 20 turmas!



ECONOMIA CIRCULAR CIRCULAR

Objetivando ampliar o conhecimento dos alunos sobre **Economia Circular e Reciclagem**, temas de grande relevância para a formação profissional e para a conscientização ambiental, a equipe do Centro de Formação Profissional de Boituva / Parceria SENAI solicitou a colaboração da empresa **ARQPLAST**, que através dos seus colaboradores, ministrou palestra aos jovens.



Nos períodos da manhã e tarde do dia 12 de setembro, os funcionários Nuyen Ribeiro e Marco Santos apresentaram aos estudantes, **práticas e experiências da empresa Arqplast**, inspirando-os a adotarem ações mais sustentáveis no ambiente de trabalho e na vida pessoal.



A Arqplast trabalha com cooperativas, associações e empresas de todo o Brasil a fim de transformar o que antes seria descartado de forma errada, em produtos sustentáveis, 100% reciclados, entendendo que "Reciclar é Garantir a Vida".

Sediada em Boituva, é a maior fabricante de produtos plásticos reciclados da América Latina.



ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

Aprendizagem Industrial - Assistente Administrativo, 40 horas são dedicadas à unidade curricular **Fundamentos Administrativos e Organizacionais**, que inclui conhecimentos detalhados sobre:

- Administração;
- Estrutura organizacional;
- Arquivamento;
- Metodologia de organização 5S; e,
- Qualidade.

Nas imagens, a instrutora Andréa Corcione ministra aula com conteúdos sobre **Arquivamento**, englobando:

- Princípios:
 - Proveniência
 - Organicidade
- Tipos:
 - Físicos
 - Digitais

- Técnicas:
 - Alfabética
 - Cronológica
 - Numérica
 - Geográfica
 - Alfanumérica
- Legislação e normas:
 - Proteção de dados
 - Normas de gestão documental
- Tecnologias



AUXILIAR DE LINHA DE PRODUÇÃO

O curso de Aprendizagem Industrial - Auxiliar de Linha de Produção conta com a unidade curricular **Abastecimento da produção**, que objetiva em 120 horas, desenvolver capacidades técnicas e socioemocionais para alocar materiais e insumos na linha de produção conforme a programação, registrando o abastecimento das máquinas, inclusive por meios informatizados, separando o produto acabado e semiacabado, aplicando o método de organização e classificação.

Durante as aulas, são minuciosamente estudados conhecimentos sobre:

- Abastecimento

- Leiaute
- Estruturas de Armazenagem
- Sistema de localização
- Sistema de Gerenciamento de Armazém (WMS)
- Movimentando materiais e insumos
- Equipamentos de movimentação
- Registro de Abastecimento
- Disponibilização de Materiais
- Separação de produtos acabados
- Áreas
- Ferramentas de organização

Na imagem, instrutor Reginaldo Domingues realiza demonstração prática aos alunos.



AUXILIAR DE PROCESSAMENTO DE AVES

No curso de Aprendizagem Industrial - Auxiliar de Processamento de Aves, sequenciando os estudos na unidade curricular de **Fundamentos**, que objetiva desenvolver capacidades básicas relacionadas aos princípios de microbiologia no processamento de aves. Além disso, tem também como objetivo desenvolver capacidades socioemocionais do profissional adequadas a diferentes situações de trabalho, após adquirirem conhecimentos sobre Microbiologia, os alunos iniciaram os aprendizados específicos sobre **Normas Sanitárias**.

Dentre os conhecimentos, estão:

- Regulamento da Inspeção Industrial e Sanitária de Produtos de Origem Animal - RIISPOA;

- Procedimentos de autocontrole;
- Boas Práticas de Fabricação;
- Procedimento Padrão de Higiene Operacional - PPHO;
- Procedimentos Sanitários Operacionais - Procedimento Operacional Padrão - POP;
- APPCC - Programa de Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle.



ELETRICISTA INDUSTRIAL

No curso de Eletricista Industrial, 120 horas são destinadas à unidade curricular de **Instalações Elétricas Prediais**, que objetiva proporcionar a aquisição de capacidades básicas relativas a instalações elétricas, montagem de quadros de distribuição e testes de funcionamento de circuitos elétricos, bem como, o desenvolvimento de capacidades socioemocionais adequadas a diferentes situações profissionais.

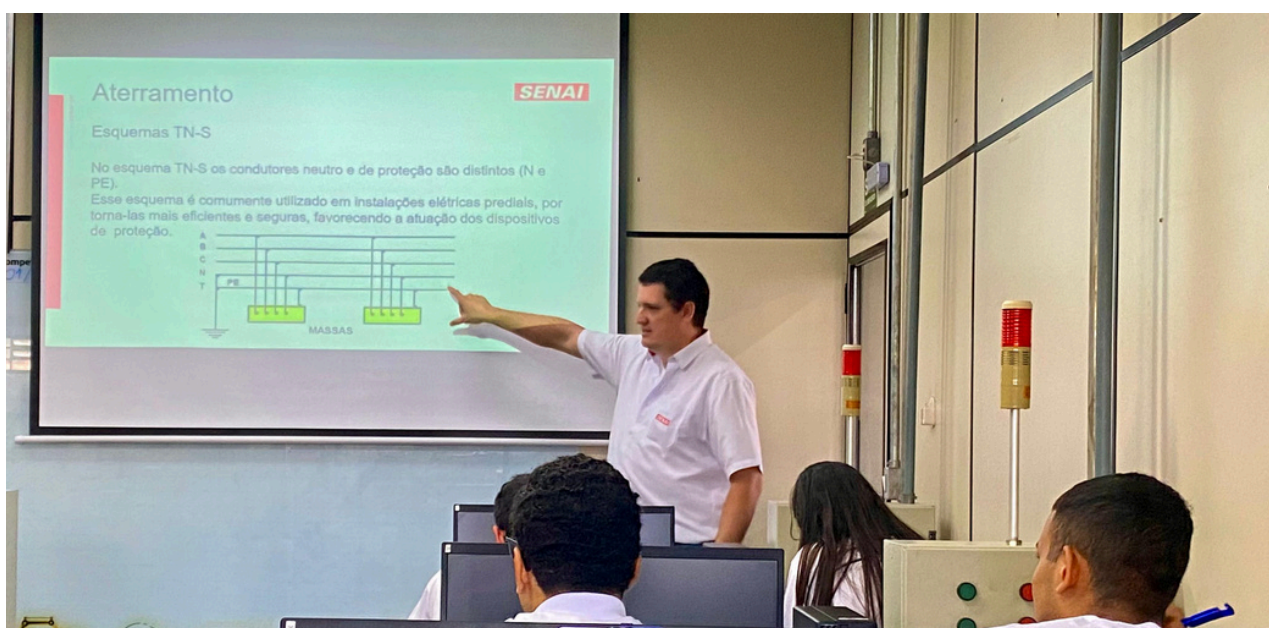
Dentre os conhecimentos minuciosamente estudados, estão:

- Infraestrutura;
- Condutores elétricos;
- Sistemas elétricos;
- Sistemas de Alimentação;
- Representações de instalação elétrica predial;
- Interruptores;
- Minuterias;
- Dimmer;
- Tomadas;
- Lâmpadas;
- Proteção de instalações elétricas;

- Quadros;
- Sistemas de aterramento;
- Proteção contra descargas elétricas;
- Ferramentas e acessórios;
- Equipamentos e acessórios de segurança;
- Instrumentos;
- Normas e procedimentos relacionados à instalação de sistemas eletroeletrônicos prediais.

Nas imagens, instrutor Caldana ministra aula sobre **Sistemas de aterramento**, incluindo:

- TN-S
- TN-C
- TN-C-S
- TT
- IT



OPERADOR DE INJETORA DE PLÁSTICO

No curso de aprendizagem industrial Operador de Injetora de Plástico, 320 horas são dedicadas à unidade curricular **Preparação e Operação de Injetoras**.

Dentre as capacidades técnicas desenvolvidas, estão os conhecimentos em:

- **Operações de Setup**

Preparação de matéria-prima
Parametrização da injetora
Ajuste de periféricos
Liberação de máquinas

- **Operação do processo de injeção**

Inspeção visual
Rebarbação de peças plásticas
Pesagem de peças plásticas
Acondicionamento do produto
Destinação dos resíduos

- **Qualidade do Produto**

Otimização de processo
Ajustes de: parâmetros, utilidades

- **Segurança nos processos de transformação**

- **Normas e Leis associadas**

Normas regulamentadoras
Normas ABNT
Apreciação de riscos em injetoras

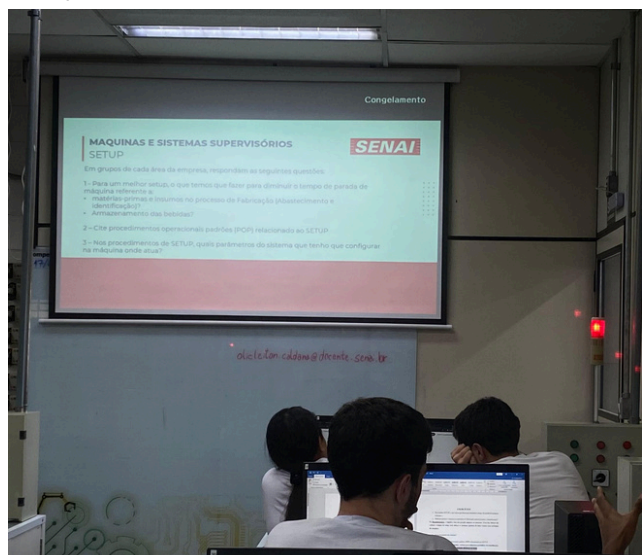


OPERADOR DE PROCESSAMENTO DE CERVEJAS

No curso de Aprendizagem Industrial Operador de Processamento de Cervejas, seguem os estudos na unidade curricular **Sistemas Supervisórios na Produção de Cervejas**, que objetiva em 160 horas, desenvolver capacidades técnicas que permitam de identificação e parametrização de sistemas supervisórios, conforme procedimento operacional padrão; além de desenvolver capacidades socioemocionais adequadas a diferentes situações profissionais.

Após adquirirem conhecimentos sobre Kits de peças e componentes e Setup, na Sala de Eletroeletrônica, o instrutor Caldana propôs aos alunos que em grupos de cada área da empresa, respondessem questões relacionadas a **Setup**.

As perguntas incluíam **metodologia de otimização de procedimentos**, questionando formas de diminuir tempo de parada, procedimentos operacionais padrões, parâmetros do sistema de configuração da máquina, dentre outros.



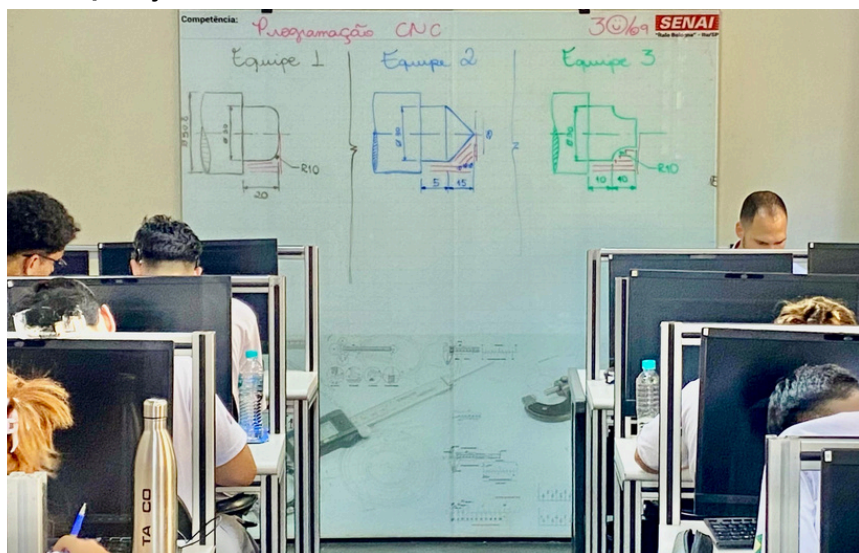
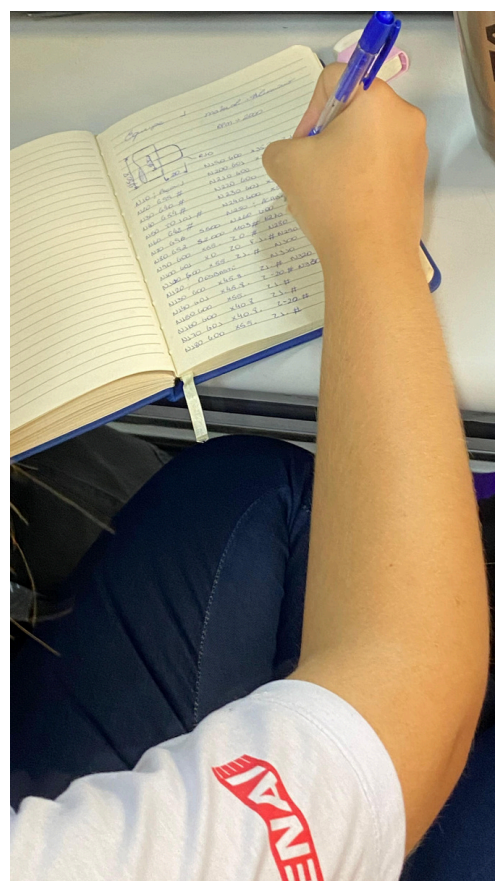
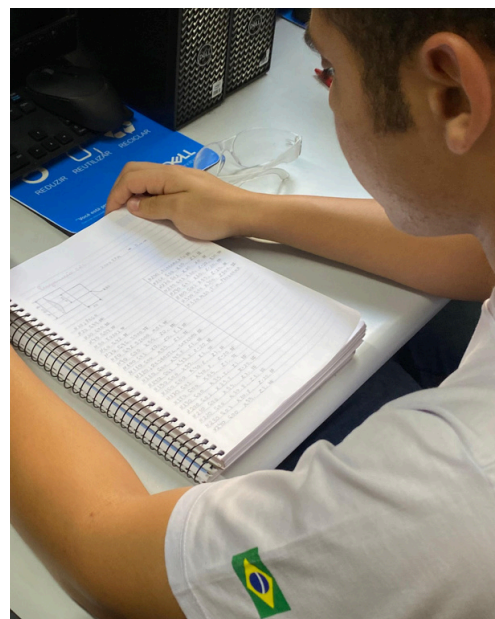
OPERADOR DE PROCESSOS DE FABRICAÇÃO MECÂNICA

O Curso de Aprendizagem Industrial - Operador de Processos de Fabricação Mecânica destina 320 horas à unidade curricular **Processos de Fabricação Mecânica**, que objetiva desenvolver capacidades técnicas referentes à operação de máquinas e equipamentos de fabricação mecânica para produção de peças. Além disso, tem também como objetivo desenvolver capacidades socioemocionais do profissional adequadas a diferentes situações de trabalho.

"Operar máquinas CNC para produção de peças" é uma das capacidades técnicas que deve ser desenvolvida.

Nas imagens, em sala, o instrutor Ricardo Barros ministra aula sobre Processos de usinagem - CNC. Dentre os conhecimentos adquiridos pelos alunos, estão:

- Linguagem de programação código G
- Máquinas CNC
 - Tipos
 - Características
 - Ferramentas
 - Operação



EMPRESAS SELECIONAM ALUNOS-APRENDIZES SENAI 2026

Em setembro, a APVJS divulgou que seguindo o sucesso dos últimos anos e superando a demanda esperada, as empresas reservaram 100% das vagas para os cursos de Aprendizagem Industrial do SENAI-SP, que serão realizados em parceria, no Centro de Formação Profissional de Boituva, a partir de janeiro de 2026.

Isso significa que mais uma vez, todos os alunos iniciarão a qualificação já empregados, contratados como aprendizes, integrando o competitivo mercado de trabalho.

Além das quatro turmas que irão para o segundo semestre, em janeiro, haverá dezesseis turmas novas, dos cursos de: Assistente Administrativo, Auxiliar de Linha de Produção, Eletricista de Manutenção Eletroeletrônica, Mecânico de Usinagem, Operador de Injetora de Plástico e Operador de Processamento de Cervejas, destinados a jovens de 15 a 22 anos, que estejam cursando ou tenham concluído o ensino médio, e tenham o objetivo de iniciar uma carreira profissional, aprendendo uma profissão.

SELEÇÃO: Para ingressar, é necessário ser aprovado no Processo Seletivo, que é realizado exclusivamente pelas empresas parceiras, conforme seus critérios, cumprindo os requisitos mínimos exigidos para cada curso e pela legislação vigente. Ao final do Processo, cada empresa enviará ao CFPB/SENAI, um documento com

o nome dos aprovados, aptos a matricularem-se, ocupando as vagas previamente reservadas.

Cada candidato aprovado receberá ainda, uma Carta Individual, que deverá ser anexada junto aos demais documentos, no momento da matrícula, conforme as orientações recebidas.

Os candidatos devem estar cientes que durante todo o curso, será essencial seguir normas disciplinares rígidas, que formam um perfil técnico-comportamental altamente valorizado pela indústria.

PARCEIRAS: Vinte e nove empresas garantem antecipadamente a empregabilidade de mais de 350 jovens para 2026.

Algumas já divulgaram a abertura de seus processos seletivos em sites e em suas redes sociais, para que todos os interessados possam se inscrever.

As informações podem ser obtidas diretamente nas empresas.

PROCESSO SELETIVO SENAI 2026

Empresas de **Boituva** selecionam jovens de **15 a 22 anos**, que desejam iniciar uma carreira profissional em 2026, contratados como **aprendizes**, capacitando-se nas mais diversas áreas do setor industrial, estudando em um dos cursos do **SENAI-SP**:

• Assistente Administrativo

• Auxiliar de Linha de Produção

• Eletricista de Manutenção Eletroeletrônica

• Mecânico de Usinagem

• Operador de Injetora de Plástico

• Operador de Processamento de Cervejas

Informações: Diretamente nas empresas parceiras, que realizam com exclusividade, seus processos seletivos.

Empresas parceiras 2026:



CENTRO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL DE BOITUVA

SETEMBRO

AValiação Mensal de Satisfação

ASSOCIAÇÃO PROFISSIONALIZANTE "VEREADOR JANDIR SCHINCARIOL" - APVJS
Unidade Sede Centro de Formação Profissional de Boituva - CFPB

AValiação de Satisfação do Usuário - 2025

Nome _____	
Nascimento _____	Sexo <input type="checkbox"/> Feminino <input type="checkbox"/> Masculino
Curso _____	
Turma _____	Data _____

Você tem idade entre 16 e 22 anos? Sim Não

Você está cursando ou já concluiu o ensino médio? Sim Não

Você participou de processo seletivo realizado por empresa parceira, cumprindo todos os critérios, tornando-se apto a matricular-se em curso de Aprendizagem Industrial - CAI? Sim Não

Após ser aprovado no processo seletivo e tornar-se apto, você foi ao Centro de Formação Profissional de Boituva - CFPB, unidade sede da APVJS, requerer matrícula em curso de Aprendizagem Industrial - CAI, apresentando para tanto, todos os requisitos (inclusive documentais) necessários? Sim Não

No desenvolvimento de suas atividades, observando os princípios fundamentais, a APVJS/CFPB promove ações de educação profissional, proporciona oportunidades reais de integração no mercado de trabalho, articula ações de fomento ao emprego e à renda; e contribui no desenvolvimento socioeconômico de Boituva e região? Sim Não

Na APVJS/CFPB são oferecidos (inclusive através de parcerias e acordos de qualquer natureza) cursos de Qualificação Profissional, especificamente Aprendizagem Industrial, objetivando a formação de capital humano para o mundo do trabalho, de acordo com as necessidades específicas das indústrias e da realidade local, com foco na empregabilidade dos usuários e na competitividade do setor industrial? Sim Não

Em 2025, através de parcerias, a APVJS/CFPB previa oferecer os seguintes cursos de Aprendizagem Industrial: Assistente Administrativo, Auxiliar de Linha de Produção, Auxiliar de Processamento de Aves, Eletricista Industrial, Operador de Injetora de Plástico, Operador de Processamento de Cervejas e Operador de Processos de Fabricação Mecânica. A previsão foi cumprida e os cursos estão em andamento? Sim Não

Respeitando a demanda, bem como os recursos necessários, sua turma tem entre 14 e 20 alunos? Sim Não

As parcerias promovidas pela APVJS/CFPB (e suas adeptas) contribuem para a inserção dos alunos dos cursos de Aprendizagem Industrial no mercado de trabalho, garantindo 100% de empregabilidade em 2025? Sim Não

Você está contratado como Aprendiz? Sim Não

Qual é a sua empresa empregadora? _____

Objetivando comprovar de forma ainda mais transparente os resultados gerados através do Projeto que se propôs a desenvolver em 2025, a APVJS implantou e mantém a **Avaliação mensal de Satisfação do Usuário**.

Respondendo onze perguntas, os usuários, no caso, alunos dos cursos de Aprendizagem Industrial, comprovam mensalmente o cumprimento dos objetivos, serviços, princípios, vínculos, projeto, número de alunos, perfil atendido, critério de seleção, forma de acesso, dentre outros, baseados no propósito principal, que é a formação de capital humano para o mundo do trabalho de acordo com as necessidades específicas das indústrias e da realidade local, com foco na empregabilidade dos usuários e na competitividade do setor industrial.

Ao lado, o formulário de Avaliação; anexas, cópias dos resultados de **setembro**, ressaltando que os avaliadores foram os usuários, alunos matriculados no curso de **Operador de Processamento de Cervejas**, turma **OPPC-T-25AP/B**, cuja cópia do **Diário Eletrônico mensal**, com o registro diário de presenças e ausências, também segue anexa.