

A ASSOCIAÇÃO PROFISSIONALIZANTE "VEREADOR JANDIR SCHINCARIOL" - APVJS

RELATÓRIO MENSAL

EXECUÇÃO DO OBJETO

Julho
2025

Centro de Formação
Profissional de Boituva -
Atividades e Projetos
gratuitos desenvolvidos

Av. Vicente Laureano, 172,
Distrito Industrial Boituva
II, Boituva-SP, 18.558-066

(15) 3363.2866
facebook.com/senaiboituva

NOSSA HISTÓRIA

A Associação Profissionalizante “Vereador Jandir Schincariol” – APVJS, socialmente atuante desde 1995, fundada legalmente em 12/02/1999, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, é uma organização da sociedade civil, de caráter assistencial e educacional, com prazo de duração indeterminado, **declarada de Utilidade Pública Municipal através da Lei nº 1.272/2000.**

Para cumprir suas finalidades, a APVJS se organizará em quantas unidades de formação profissional se fizerem necessárias.

CENTRO DE FORMAÇÃO E PARCERIA SENAI

Em 2013, através de Convênio de Cooperação junto à Prefeitura local, a APVJS conseguiu o retorno dos cursos do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI para Boituva, atendendo à demanda das empresas e o anseio da população.

Desde então, **o Centro de Formação Profissional de Boituva** denominado através da Lei Municipal nº 2.410/2014 de “Edifício Professor Adílson Ubirajara Arruda Gianotti” **é uma unidade de formação profissional da Associação Profissionalizante “Vereador Jandir Schincariol” - APVJS, sendo sua sede atual e central administrativa das demais unidades.**

A APVJS garante a existência e a permanência da oferta dos cursos do SENAI-SP na cidade, através da articulação constante junto às empresas, do espaço físico e da administração local.

ATENDIMENTOS

Através da participação inicialmente como organização social a partir de 1995, bem como das suas unidades de formação profissional, após sua fundação, em 1999, até o final de 2024, **a APVJS atendeu 20.924 alunos em cursos profissionalizantes** (qualificação e técnicos), sendo:

- **4.240** no Centro de Formação Profissional “Vereador Jandir Schincariol” (1995 – 1998);

- **3.626** no Centro de Formação Profissional “Vereador Jandir Schincariol” (1999 – 2002);
- **9.657** no Centro Educacional e Tecnológico de Boituva – CETEB (2003 – 2012); e,
- **3.401** no Centro de Formação Profissional de Boituva “Professor Adilson Ubirajara Arruda Gianotti” (2013-2024), sua sede atual e central administrativa das demais unidades.

20.924 **ALUNOS ATENDIDOS**
*em cursos profissionalizantes
entre 1999 e 2024.*

- OBJETIVOS**
- I. Promover ações de educação profissional;
 - II. Proporcionar oportunidades reais de integração no mercado de trabalho;
 - III. Articular ações de fomento ao emprego e à renda; e,
 - IV. Contribuir no desenvolvimento socioeconômico de Boituva e região.
- SERVIÇOS**
- No cumprimento de seus objetivos, a APVJS prestará serviços de formação de capital humano para o mundo do trabalho, de acordo com as necessidades específicas das indústrias e da realidade local, com foco na empregabilidade dos usuários e na competitividade do setor industrial.
- PRINCÍPIOS**
- No desenvolvimento de suas atividades, a APVJS observará os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, economicidade e da eficiência e promoverá o bem de todos, sem preconceito de origem, raça, etnia, religião, gênero, orientação sexual, cor, ideologia e quaisquer outras formas de discriminação.
- VÍNCULOS**
- Para cumprir seus objetivos, a APVJS poderá firmar convênios, termos, contratos, parcerias, e/ou estabelecer acordos de qualquer natureza; e suas atividades serão desenvolvidas respeitando as diretrizes dos planos de curso, conforme calendário escolar.

Desenvolvemos serviços de qualificação industrial e profissional para jovens e adultos, para fomento de ações vinculadas ao emprego, renda e educação; contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico do usuário, da família, e das comunidades, promovendo gradativamente a universalização do direito dos trabalhadores à qualificação e à inclusão social, gerando oportunidade e priorizando a dignidade de cada cidadão.

Acreditamos que para ser um ótimo profissional, é necessário antes, ser um cidadão correto e principalmente, um ser humano exemplar. Através de conhecimentos e valores técnicos e comportamentais, excelência na formação é a nossa maior missão!

PROJETO

FORMAÇÃO PROFISSIONAL
01/2025 A 12/2025

Formação de capital humano para o mundo do trabalho de acordo com as necessidades específicas das indústrias e da realidade local, com foco na empregabilidade dos usuários e na competitividade do setor industrial.

ATENDIMENTO PREVISTO: 390 USUARIOS (CONFORME APOSTILA 1/2025)

OBJETIVO GERAL

Para 2025, conforme descrito no Plano de Trabalho aprovado, o Objetivo Geral do Projeto desenvolvido pela APVJS é:

OFERTAR CURSOS DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Promover os cursos de Aprendizagem Industrial - CAI, nas seguintes quantidades de turmas:

- **10 Assistente Administrativo**
4.000 horas de capacitação
- **01 Auxiliar de Linha de Produção**
800 horas de capacitação
- **04 Auxiliar de Processamento de Aves**
3.200 horas de capacitação
- **02 Eletricista Industrial**
1.600 horas de capacitação
- **01 Operador de Injetora de Plástico**
800 horas de capacitação
- **01 Operador de Processamento de Cervejas**
800 horas de capacitação
- **02 Operador de Processos de Fabricação Mecânica**
1.600 horas de capacitação

Promover ainda, parcerias com as indústrias contribuintes SENAI, para a inserção dos alunos no mercado de trabalho com objetivo de garantir 100% de empregabilidade dos alunos CAI.

ÁREAS TECNOLÓGICAS

As áreas tecnológicas, cursos e quantidades de turmas foram definidos conforme a demanda das empresas, bem como de acordo com a disponibilidade de recursos humanos (equipe técnica, instrutores, professores) e de recursos físicos (salas de aula, equipamentos e máquinas).

NÚMERO DE ALUNOS

Respeitando a demanda, bem como os recursos necessários, cada turma pode ter no mínimo 14 e no máximo 20 alunos.

PERFIL ATENDIDO

Conforme a legislação, bem como a demanda das indústrias locais, os Cursos de Aprendizagem Industrial – CAI são destinados a adolescentes e jovens de ambos os sexos, com idade entre 16 e 22 anos, que estejam cursando no mínimo o 1º ano ou que tenham concluído o ensino médio.

CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

O Aprendiz é um contratado da indústria, portanto, cada empresa pode realizar de forma autônoma, o processo de seleção dos seus jovens, com base nas normas legais vigentes relacionadas ao tema, seguindo ainda, os requisitos mínimos exigidos nos planos de curso, tais como idade e escolaridade.

FORMAS DE ACESSO

É necessário cumprir os critérios de seleção, tendo todos os requisitos, sendo aprovado no processo seletivo realizado por uma das empresas parceiras, tornando-se apto a matricular-se, requerer a matrícula em um dos cursos, apresentando para tanto, todos os requisitos (inclusive documentais) necessários.

MEIOS DE VERIFICAÇÃO

Reservas de vagas das empresas;
Planos de curso;
Fichas de matrícula;
Quadro de gestão (carômetro);
Publicidade na internet (<https://www.facebook.com/senaiboituva> / <https://centroformacaobtva.wixsite.com/apvjs>);
Relatórios de atividades desenvolvidas;
Avaliação de Satisfação do Usuário;
Visitas in loco.

Desenvolvemos serviços de qualificação industrial e profissional para jovens e adultos, para fomento de ações vinculadas ao emprego, renda e educação; contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico do usuário, da família, e das comunidades, promovendo gradativamente a universalização do direito dos trabalhadores à qualificação e à inclusão social, gerando oportunidade e priorizando a dignidade de cada cidadão.

Acreditamos que para ser um ótimo profissional, é necessário antes, ser um cidadão correto e principalmente, um ser humano exemplar.

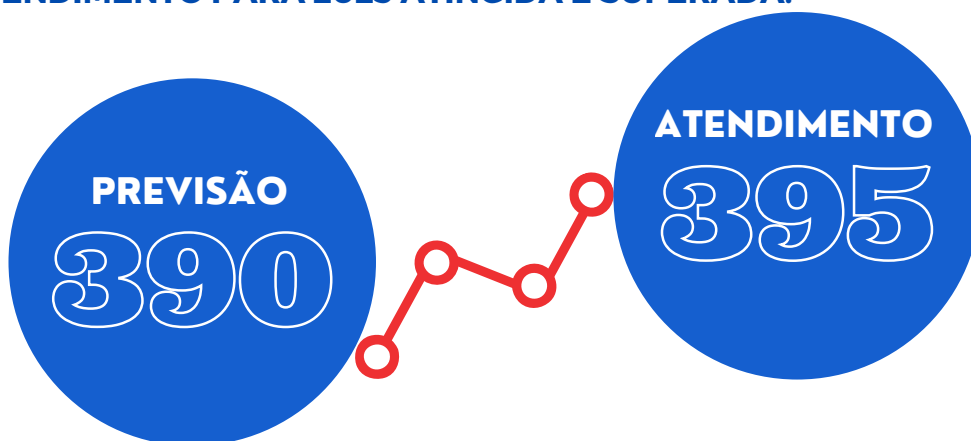
Através de conhecimentos e valores técnicos e comportamentais, excelência na formação é a nossa maior missão!

RELATÓRIO: DESCRIÇÃO MENSAL DAS ATIVIDADES REALIZADAS

Após trazer à tona as informações principais sobre a APVJS, bem como do Projeto do seu Plano de Trabalho para o corrente ano, a Associação evidencia que elaborará Relatórios mensais com a síntese das atividades desenvolvidas; documento este que é um dos meios de verificação comprobatórios do cumprimento dos objetivos propostos.

A meta de atendimento prevista para o ano foi atingida e superada, pois **o objetivo era atender 308 usuários**, contudo, graças ao trabalho incansável e consolidado realizado ao longo do tempo, janeiro, 312 jovens estavam matriculados; e em julho, a meta, conforme Apostila 1, **foi alterada para 390, contudo, também foi atingida e superada, pois há 395 jovens matriculados** nos cursos de Aprendizagem Industrial e devidamente inseridos no mercado de trabalho, contratados como Aprendizes em **29 empresas parceiras**, garantindo **100% de empregabilidade**, resultando em satisfação da indústria e oportunidade de mudança não somente da realidade de vida de cada aluno, mas também de suas famílias e do contexto social em geral.

META DE ATENDIMENTO PARA 2025 ATINGIDA E SUPERADA:



29 EMPRESAS PARCEIRAS

100% DE ALUNOS EMPREGADOS

INFRAESTRUTURA

Total de 792,00 m² de área construída.

ABRANGÊNCIA TERRITORIAL

Município de Boituva e região.

ORIGEM DOS RECURSOS FINANCEIROS

Municipal (3º Termo Aditivo ao Termo de Colaboração nº 11/2022).

VALOR DAS DESPESAS

R\$ 52.948,96 (cinquenta e dois mil, novecentos e quarenta e oito reais e noventa e seis centavos).

Boituva-SP, 31 de julho de 2025.

ELISEU SANTOS FOGAÇA
Diretor-Geral

THAÍS PATRÍCIA GIANOTTI
Gerente de Planejamento

RECURSOS HUMANOS

EQUIPE LOCAL PERMANENTE APVJS

ELISEU SANTOS FOGAÇA
Diretor-Presidente

THAÍS PATRÍCIA GIANOTTI
Gerente de Planejamento

DANIELA DE ALMEIDA
Supervisora Administrativa

DANIEL OLIVEIRA DE CASTRO
Assistente de Manutenção Predial

RHIENNY S. PRADA ANTUNES
Assistente Administrativa

EQUIPE TERCEIRIZADA

ALPHA SERVIÇOS DE MONITORAMENTO
Vigilância desarmada

VALLE SIM SERVIÇOS EIRELLI
Limpeza

EQUIPE DE APOIO SENAI-SP

CLÉBER ALEXANDER PEREIRA
Orientador de Prática Profissional

ANE CAROLINE DE OLIVEIRA
Analista de Qualidade de Vida

ANDRÉA C. DE C. B. CORCIONE
Instrutor(a) de Formação Profissional

ARIADNE A. FERREIRA IKEDO
Instrutor(a) de Formação Profissional

DÉBORA DOMKE TAGO
Instrutor(a) de Formação Profissional

LUCAS DUARTE THIMM DE CAMPOS
Instrutor(a) de Formação Profissional

OLICLEITON JOSÉ CALDANA
Instrutor(a) de Formação Profissional

PRISCILA MARÇAL JACAO
Instrutor(a) de Formação Profissional

REGINALDO DOMINGUES
Instrutor(a) de Formação Profissional

RICARDO DA SILVA BARROS
Instrutor(a) de Formação Profissional

VIVIANE ARONCHI
Instrutor(a) de Formação Profissional

EMPRESAS PARCEIRAS 2025

Após reservarem a totalidade das vagas disponibilizadas, as empresas infracitadas realizaram seus Processos Seletivos, classificando os jovens aptos a matricularem-se como alunos nos cursos de Aprendizagem Industrial ministrados em 2025:

EMPRESA	CNPJ
ACE Schmersal Eletroeletrônica Industrial Ltda	61.854.147/0001-33
Automotion Ind Com Importação E Exportação Ltda	00.350.593/0001-16
Cervejaria Petrópolis S/A (Centro de Distribuição)	73.410.326/0049-05
Cervejaria Petrópolis S/A (Corporativo)	73.410.326/0055-53
Cervejaria Petrópolis S/A (Corporativo / Distribuição)	73.410.326/0056-34
Cervejaria Petrópolis S/A (Fábrica)	73.410.326/0003-22
Cervejaria Petrópolis S/A (CD Revenda)	73.410.326/0154-35
Cobsen Ltda	01.655.642/0001-91
Cobsen Service M&D Ltda	50.875.843/0001-00
CONNAN Comércio Nacional De Nutrição Animal Ltda	06.034.767/0001-18
Dematec Ltda	02.327.445/0001-06
DIM Indústria Metalúrgica Ltda	25.033.681/0001-15
Di Rabaneda Ind. e Com. de Salgados & Chocolates Ltda (Sodiê)	25.176.789/0001-67
Ethos Industrial Ltda	10.313.205/0001-80
Ethos Metalúrgica Ltda	60.431.889/0001-93
Galo Usinagem Ltda	02.161.501/0001-85
HB Indústria Eletromecânica Ltda	20.748.696/0001-46
Lanco Ltda	00.595.037/0001-00
Latem Recuperação de Metais Ltda	61.584.710/0002-81
Madeiplast Ind. e Com. Ltda	04.541.906/0001-74
Megaplasma Comercial Ltda	03.734.706/0001-75
Opus Ltda	00.718.857/0001-41
Oxiparts Indústria e Comércio De Peças Ltda	03.165.029/0001-11
Ronemak Máquinas Operatrizes Ltda	43.785.245/0001-84
Tasco Limitada	43.071.109/0001-22
Toyplast Plásticos Ltda	07.046.041/0001-68
Wista Indústria e Comércio Ltda	07.760.243/0001-77
Wöhner Sistemas Eletrotécnicos Ltda	19.659.338/0001-88
Zanchetta Alimentos Ltda	69.258.911/0004-62

BOITUVA - APRENDIZAGEM INDUSTRIAL 2025

Relação Cursos | Matriculados | Empregados | Empresas Atendidas

TURMA	ALUNOS	CURSO	ALUNOS TOTAL MATRICULADO	EMPRESAS ATENDIDAS
ASAD-M2-24AP/B	19	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	206	03
ASAD-T2-24AP/B	19			03
ASAD-MA-25AP/B	20			05
ASAD-TA-25AP/B	20			08
ASAD-MB-25AP/B	20			06
ASAD-TB-25AP/B	20			05
ASAD-MC-25AP/B	20			01
ASAD-TC-25AP/B	20			01
ASAD-M1-25AP/B	23			02
ASAD-T1-25AP/B	25			02
AXLP-T-25AP/B	19	AUXILIAR DE LINHA DE PRODUÇÃO	19	03
AXPA-M2-25AP/B	14	AUXILIAR DE PROCESSAMENTO DE AVES	63	01
AXPA-T2-25AP/B	14			
AXPA-M1-25AP/B	18			
AXPA-T1-25AP/B	17			
ELIN-M-25AP/B	18	ELETRICISTA INDUSTRIAL	36	07
ELIN-T-25AP/B	18			08
OIPL-M-25AP/B	17	OPERADOR DE INJETORA DE PLÁSTICO	17	03
OPPC-T-25AP/B	14	OPERADOR DE PROCESSAMENTO DE CERVEJAS	14	01
OPFM-M-25AP/B	20	OPERADOR DE PROCESSOS DE FABRICAÇÃO MECÂNICA	40	10
OPFM-T-25AP/B	20			12

TOTAL DE ALUNOS MATRICULADOS **395**

TOTAL DE ALUNOS EMPREGADOS **395**

100%
DE EMPREGABILIDADE

29
EMPRESAS PARCEIRAS

CAI 2025

RELAÇÃO NOMINAL DE ALUNOS MATRICULADOS

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

ASAD-M2-24AP/B
2º sem | 3ª e 5ª
7h30 às 11h30

1. Agatha F P
 2. Ana C de L
 3. Ana J L B
 4. Carolina L C P
 5. Cássia M G de O
 6. Fernanda C F dos S
 7. Gabriel de L C
 8. Gabriel H R
 9. Gabriela P P
 10. Italo L S
 11. Jonathan F dos S
 12. Karina T Y
 13. Kauan de O
 14. Kéttilyn A F T
 15. Luiz M C S
 16. Micaelle F L
 17. Moisés da S P
 18. Rhuan da S P
 19. Vitória F dos S
- Conclusão junho/2025*

ASAD-T2-24AP/B
2º sem | 3ª e 5ª
13h às 17h

1. Beatriz L D
 2. Brenda D da S
 3. Daniel S P
 4. Danielle S I do N
 5. Ester V C S
 6. Felipe A de O A
 7. Gabriel L P
 8. Gabriela M
 9. Geovanna V da S S
 10. Henrique G A C
 11. Julia A R
 12. Maria F R P
 13. Maria L C R
 14. Rafael S D da S
 15. Rebeca V de O M
 16. Sabrina V A da S
 17. Sérgio E F de M
 18. Vinicius C de O
 19. Weverton dos S L
- Conclusão junho/2025*

ASAD-MA-25AP/B
2ª, 4ª e 6ª
7h30 às 11h30

1. Ana B A de M
2. Ana P T M
3. Beatriz L R
4. Brenda A G dos S
5. Cauê G L da S
6. Gabriel dos S
7. Iara G O F
8. Isabelle C A A
9. Josué S F
10. Julia B B
11. Julia S do C
12. Kauã H R S
13. Kimberly B F do C R
14. Lucas E T R
15. Luis O de A
16. Maria E O S
17. Maria V de S S
18. Mariana G da S
19. Rafael M J
20. Rebeca A F

ASAD-TA-25AP/B
2ª, 4ª e 6ª
13h às 17h

1. Ana C S R
2. Ana L G P
3. Ana V F L
4. Andgellys L F de Q
5. Andressa G de P
6. Danielle N L
7. Gabriela de O G
8. Gabriele do N S
9. Guilherme H R S
10. Henrique K de P T S
11. Isabela de S M
12. Isabella B A
13. Isadora B da S
14. João V da S M
15. Julia S L
16. Lucas B S
17. Miriã L
18. Rafael F A da S
19. Ryan M G
20. Wellington H de C

ASAD-MB-25AP/B
3ª e 5ª
7h30 às 11h30

1. Ana C N da R
2. Beatriz S Mendes M
3. Enzo N T de S
4. Esttefany C de L
5. Evely da C O
6. Gabriel F P
7. Grazielle S P
8. João P F M
9. João V de C F
10. Júlia N de O
11. Kauê dos S C da S
12. Kayky B M Y
13. Laura L D
14. Leandro M
15. Natalia C A
16. Pablo V J L
17. Rebeca da S S
18. Samuel F C F
19. Sara de M G
20. Sophia W A da S

ASAD-TB-25AP/B
3ª e 5ª
13h às 17h

1. Ana J de L
2. Ana L F S
3. Beatriz C N M
4. Bianca D G das N
5. Bianca dos S P
6. Emily J B P
7. Ester B F D
8. Felipe C M
9. Gabriel M da S
10. Gleiciele O da S
11. Graziela M O
12. Isabelle S R
13. Jenifer da S M
14. João V F da S N
15. Lais da S C
16. Leticia dos S
17. Luana A de M S
18. Melissa L P
19. Nathalia da S B
20. Raíssa M F dos S

ASAD-MC-25AP/B
2ª, 4ª e 6ª
7h30 às 11h30

1. Alexandre C da L
2. Ana J A da C
3. Ana L dos R F da S
4. Carlos E L C
5. Emanuely V G P
6. Emilly D H B
7. Erick R P F
8. Giovane R
9. Gustavo M da F
10. Isabelly V M
11. Jeniffer dos S C
12. Kémilly N C C
13. Lara G
14. Maira S de C
15. Maria V L da S
16. Ryan F S de J
17. Sandy N L P
18. Suellen C de C M
19. Thayane L de A
20. Vitor G da S F

ASAD-TC-25AP/B
2ª, 4ª e 6ª
13h às 17h

1. Alessandra S V dos S
2. Ana J L C do L
3. Antonio C D de S
4. Ester A de P C
5. Gabriela V P
6. Gabriele P de M
7. Guilherme H N da S
8. Henrique A M
9. Laura O de M
10. Luana de P S
11. Maria C G P
12. Maria E L
13. Maria E S S
14. Mariana S
15. Maysa A C
16. Natália R A F
17. Nicóle V G
18. Pablo P da S
19. Samuel P de C T
20. Sthéfany S C

CAI
2025RELAÇÃO NOMINAL DE
ALUNOS MATRICULADOSAUXILIAR DE
LINHA DE
PRODUÇÃOAXLP-T-25AP/B
2ª a 6ª | 13h às 17h

1. Andy M de S
2. Bianca de S A
3. Dominique O A
4. Felipe T dos S
5. Gabriely L do N
6. Giovanna O da S
7. Guilherme G dos S
8. Henrique G de L
9. Ian V S C
10. João P A G
11. Kaique A M F
12. Khamylly Q A do A
13. Larissa do N R
14. Luanda C M de L
15. Luis E G P
16. Marcella L de J L
17. Maria F D
18. Roberto H P A G
19. Yasmin V C S

AUXILIAR DE
PROCESSAMENTO
DE AVESAXPA-M2-24AP/B
2º semestre
2ª a 6ª
7h30 às 11h30

1. Arthur S P
 2. Beatriz F V P
 3. Bruno S L
 4. Eduardo L G
 5. Erick I G
 6. Gustavo F S
 7. Kauã L dos S
 8. Laura R P C
 9. Luana F V
 10. Lucas de F R
 11. Marcela F P de C
 12. Maria L M J H
 13. Thamires G F
 14. Vitória K F
- Conclusão junho/2025

AUXILIAR DE
PROCESSAMENTO
DE AVESAXPA-T2-24AP/B
2º semestre
2ª a 6ª
13h às 17h

1. Ashley B da S S
 2. Caroline A N
 3. João V R de S A
 4. Karina de J C
 5. Kauana S S
 6. Ketelyn D R de O
 7. Kleberson W C de S
 8. Luiz F de J F
 9. Maria C M L
 10. Melissa C G
 11. Noemi F da S F
 12. Ryan M do N
 13. Sâmia S R
 14. Thais de L
- Conclusão junho/2025

ELETRICISTA
INDUSTRIALELIN-M-25AP/B
2ª a 6ª | 7h30 às 11h30

1. Ana C de O dos S
2. Ana L G G
3. Cauan R R
4. Cristhian W de C P
5. Daniel S de A
6. Gabriel de A
7. Gabriel F A
8. Geovana V F
9. João P R S
10. Lucas A F
11. Marcos V F S
12. Maria E G V
13. Matheus H I da S
14. Micaelly T B
15. Nathally L dos R R
16. Pedro H L dos S
17. Raphael V R
18. Ueslen C C de A

ELETRICISTA
INDUSTRIALELIN-T-25AP/B
2ª a 6ª | 13h às 17h

1. Adrian H dos S M R
2. Alessandro de B B
3. Caio V dos S S
4. Carlos E de A
5. Carlos E M de J
6. Dahian B A S
7. Daniel F dos S M
8. Darci M J
9. Isabela F da S
10. Isaque F P de O
11. João H S da S
12. Kaio H C F
13. Karina de B V
14. Lucas A S
15. Matheus P T
16. Roberth de C O
17. Sara dos S V
18. Yury A da S

OPERADOR DE
INJETORA DE
PLÁSTICOOIPL-M-25AP/B
2ª a 6ª
7h30 às 11h30

1. Adriel V de O
2. Alan F R dos S
3. Beatriz G S
4. Bruna V da S M
5. Caio S S
6. Carlos E S M A
7. Débora L
8. Emanuely A A
9. José W N S da S
10. Kaique S S
11. Kemily P de O L P
12. Leonardo J A de O
13. Maria E A de O L
14. Maria L C B
15. Nataly de O S
16. Pietra A V
17. Thayza V J L

OPERADOR DE
PROCESSAMENTO
DE CERVEJASOPPC-T-25AP/B
2ª a 6ª
13h às 17h

1. Brenno H T
2. Camilly V de S O
3. Elisa R
4. Ellen V P R
5. Everton R da S
6. Hieda C do V
7. Igor S R
8. Juliana Z S
9. Leticia P S
10. Luiz F da S C
11. Paola de O L
12. Pedro L de L G
13. Ricardo M de S A
14. Vagno R M J

OPERADOR DE
PROCESSOS DE
FABRICAÇÃO
MECÂNICAOPFM-M-25AP/B
2ª a 6ª | 7h30 às 11h30

1. Cassiana B S C
2. Crysthian B N B
3. Dionys F da C
4. Fabrício M P
5. Gabriel B H
6. Heitor S T
7. Henryck M S
8. Higor A F
9. Jeferson W A de S
10. Julia V F
11. Kaike M M
12. Lucas M M
13. Luís F V da S
14. Matheus F S de C
15. Matheus N da S S
16. Nathalia S C
17. Paulo H S de S
18. Raissa A de S
19. Sophia B da C
20. Vagner R F de C

OPERADOR DE
PROCESSOS DE
FABRICAÇÃO
MECÂNICAOPFM-T-25AP/B
2ª a 6ª | 13h às 17h

1. Alef H S
2. Caique F dos S
3. Christian L da S
4. Davi L da S
5. Denilson B R V
6. Elissa L R
7. Esequias A de F
8. Guilherme L de A
9. Guilherme O A
10. Henrique J dos A M
11. Lizandra F de S
12. Luís H L A
13. Marcio A R N
14. Mateus D de A
15. Milene A de S
16. Nicollas dos S C
17. Pedro H M
18. Rafael F do E S
19. Samuel da S P
20. Vitor M F da S

CAI 2025

RELAÇÃO NOMINAL DE ALUNOS MATRICULADOS

MATRICULADOS EM JUNHO/JULHO 2025

TURMAS INICIADAS EM 28.07.2025

(Sujeitas a alterações devido à possibilidade de desistências, substituições etc.)

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

ASAD-M1-25AP/B
2ª, 4ª e 6ª
7h30 às 11h30

1. Adrian I B
2. Ágatha G F C
3. Ana Laura M A
4. Ana Laura S R
5. Aressa C R de O
6. Beatriz C de O G
7. Davi S M
8. Emanueli F A de S
9. Gabriel N R
10. Gustavo M M S
11. Isabelly G D M
12. Kauane C D
13. Lany Y P S
14. Leoniza P P
15. Luiz Gabriel de F C
16. Maria Eduarda A L
17. Maria Eduarda C O
18. Maria Eduarda P F
19. Nathaly E da Silva
20. Pedro Henrique S P
21. Pietro da C F
22. Tamiris S de A
23. Vinicius N de O

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

ASAD-T1-25AP/B
2ª, 4ª e 6ª
13h às 17h

1. Ana Laura da C V
2. Ana Laura da S A
3. Anna Laura de O C
4. Everton Vinicius P S
5. Fabricio S R
6. Felipe J F
7. Heloisa P N D
8. Jhony Henrique P P
9. João Gabriel V P
10. Josué C S
11. Julha G S
12. Karolynne K K T
13. Luiz Fernando F A B
14. Maíza R M
15. Marcela F P de C
16. Maria Eduarda D G
17. Maria Eduarda F A
18. Mayla S A G
19. Nathan de A S
20. Rafaela Luzia O F
21. Sara de L S
22. Suyane V P G
23. Thamires G F
24. Thiago Henrique C V
25. Yori A D

AUXILIAR DE PROCESSAMENTO DE AVES

AXPA-M-25AP/B
2ª a 6ª
7h30 às 11h30

1. Ariane Isabely R P
2. Dayra Patricia N K
3. Érica P da S
4. Fábio Matheus N
5. Giovanna G S da S
6. Glória M da S
7. Gustavo Henrique de S
8. Jennifer Iasmin P A
9. Kainara A
10. Kauane Victoria F G
11. Larissa dos R de A
12. Lukas Emanuel M B
13. Nicole A de S
14. Raiane V G B
15. Renan Mikael O B
16. Rian Augusto de O da S
17. Rian P dos S L
18. Samuel de L S

AUXILIAR DE PROCESSAMENTO DE AVES

AXPA-T-25AP/B
2ª a 6ª
13h às 17h

1. Albert V S
2. Ana Carolina D de S
3. Ana Clara C J
4. Beatriz Gabrieli O da S
5. Camily S B
6. Danielle Nayara da S L
7. Diogo José G
8. Estefany A F
9. Giovana A dos A
10. Giovanna S R
11. Maria Clara C G
12. Michelly Paola de J V
13. Nataniele A do N do C
14. Nikolas V B
15. Rafael M R
16. Rayssa L dos S
17. Victor G de S S

FORMATURA JULHO/2025

Na noite de 11 de julho, aconteceu no espaço social da Escola SESI de Boituva, a solenidade de entrega de Certificados para os formandos das quatro turmas dos cursos gratuitos de aprendizagem industrial de **Assistente Administrativo e Auxiliar de Processamento de Aves** iniciados em no segundo semestre de 2024, no Centro de Formação Profissional de Boituva, ministrados em parceria com o SENAI-SP.

Para prestigiar os formandos, a cerimônia contou com a presença de autoridades como o Vice-Prefeito de Boituva, Joelmir Pereira Camargo.

Representando o SENAI-SP e presidindo a solenidade, estava o Coordenador de Atividades Pedagógicas da Escola SENAI "Ítalo Bologna", de Itu, Prof. Júlio Cesar Torres Martins. Presentes e integrando a mesa principal, estavam o Presidente da Associação Profissionalizante "Vereador Jandir Schincariol", Eliseu Santos Fogaça e a representante do paraninfo, sr. Marlon de Freitas Ferreira, Gerente de RH da Zanchetta Alimentos, Sr.^a Larissa Fernandes.

A Cerimônia foi apresentada pela Gerente do Centro de Formação Profissional de Boituva, Thaís Gianotti; e o Orientador de Prática Profissional do SENAI-SP, Prof. Cléber Alexander Pereira.

Em local de destaque estavam os professores e representantes das empresas parceiras. Presentes também, inúmeros familiares e amigos prestigiando os formandos. Nas imagens, alguns momentos da solenidade.



FORMATURA JULHO/2025



FORMATURA JULHO/2025



FORMATURA JULHO/2025



MELHORIA DOS AMBIENTES

Continuando as ações previstas para o período de recesso escolar, diversos espaços do Centro de Formação Profissional passaram em julho, por manutenções, mudanças, adequações e pinturas.

O objetivo foi otimizar os espaços, proporcionando ambientes cada vez mais apropriados para a realização dos cursos de aprendizagem profissional.



MELHORIA DOS AMBIENTES



MATRÍCULAS PARA NOVAS TURMAS DE APRENDIZAGEM

Concluídas com excelência as turmas iniciadas no segundo semestre de 2024, um dos principais objetivos do mês de julho foi receber os **candidatos aprovados nos processos seletivos** realizados com as empresas parceiras, que reservaram antecipadamente 100% das vagas das novas turmas dos cursos de Aprendizagem Industrial do SENAI-SP, que serão ministrados no Centro de Formação Profissional de Boituva, a partir do segundo semestre de 2025.

Centenas de jovens foram recebidos pessoalmente para preenchimento de formulários e entrega de documentos (incluindo a Carta Individual de Aprovação, emitida pela empresa), solicitando vagas para os cursos de Assistente Administrativo e Auxiliar de Processamento de Aves.

Os cursos de Aprendizagem objetivam iniciar uma carreira profissional, aprendendo uma profissão.

A integração, com o início das aulas será no dia 28 de julho.

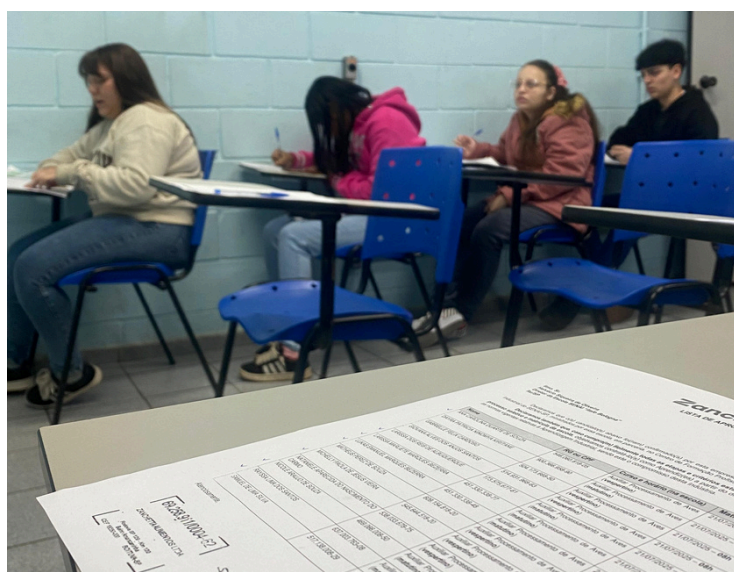
Ao total, **serão iniciadas 4 novas turmas**, sendo:

- 2 de Assistente Administrativo;
- 2 de Auxiliar de Processamento de Aves.

Seguem em andamento ainda, começando em julho o segundo semestre letivo, **13 turmas**, sendo:

- 6 de Assistente Administrativo;
- 1 de Auxiliar de Linha de Produção;
- 2 de Eletricista Industrial;
- 1 de Operador de Injetora de Plásticos;
- 2 de Operador de Processos de Fabricação Mecânica;
- 1 Operador de Processamento de Cervejas.

Todos os alunos, das dezessete turmas, estão empregados, contratados como aprendizes, nas 29 empresas parceiras do Centro de Formação Profissional.



INTE GRA ÇÃO

INÍCIO DO 2º SEMESTRE

Dia **28 de julho**, aconteceu o Acolhimento dos alunos das novas turmas dos cursos de Aprendizagem Industrial, com a realização da reunião de integração, que contou com a participação do Orientador de Práticas Profissionais da Escola SENAI "Ítalo Bologna", de Itu, Cléber Alexander Pereira; da Analista de Qualidade de Vida Ane Caroline de Oliveira; do Diretor e da Gerente de Planejamento do Centro de Formação Profissional de Boituva, Eliseu Santos Fogaça e Thaís Gianotti, além dos instrutores.

Presentes, estavam os novos alunos, além de vários pais/responsáveis.

O momento inicial teve mais uma vez, importância fundamental, pois foram apresentados os integrantes da equipe e explicadas as normas, que devem ser seguidas por todos, além de esclarecidas todas as dúvidas dos participantes.

Na data, ocorreu o **início do calendário letivo do segundo semestre, que seguirá até o dia 17 de dezembro.**

Entendemos que para alcançarmos a formação profissional de excelência, é primordial a união entre aluno, família, escola e indústria, em busca do mesmo objetivo.



ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

O curso de Aprendizagem Industrial - Assistente Administrativo objetiva através de 400 horas, qualificar profissionais para “realizar atividades administrativas, tendo em vista, os objetivos da organização, a utilização de tecnologias emergentes, a legislação vigente, as normas de saúde e segurança no trabalho, considerando princípios éticos e de sustentabilidade”.

O itinerário do curso é dividido em dois módulos, sendo:

MÓDULO BÁSICO

- Linguagens em Múltiplos Meios - 60h
- Ferramentas Digitais para o Mercado de Trabalho - 60h
- Fundamentos Administrativos e Organizacionais - 40h

MÓDULO ESPECÍFICO

- Rotinas Administrativas em Recursos Humanos - 80h
- Rotinas Administrativas Financeiras e Contábeis - 80h
- Rotinas Administrativas em Logística - 80h

Em julho, no Centro de Formação Profissional de Boituva, no curso de Assistente Administrativo, há:

- 3 turmas no 2º semestre - manhã;
- 3 turmas no 2º semestre - tarde;
- 1 turma no 1º semestre - manhã;
- 1 turma no 1º semestre - tarde.

Nas imagens, as instrutoras Andréa Corcione e Priscila Marçal relembram as normas de convívio e apresentam o conteúdo das unidades curriculares aos alunos.



AUXILIAR DE LINHA DE PRODUÇÃO

O curso de Aprendizagem Industrial - Auxiliar de Linha de Produção objetiva qualificar profissionais para “abastecer linha de produção preparando materiais e insumos, organizando a área de serviço e separando refugos, fazendo uso de tecnologias, seguindo procedimentos, normas de saúde, segurança, higiene, meio ambiente e legislação”.

O curso é composto por 800 horas, divididas nos seguintes módulos:

COMUM - BÁSICO

- Desenvolvimento Profissional e Comunicação (80h)
- Letramento Digital (80h)
- Fundamentos dos processos logísticos (80h)
- Fundamentos da produção (80h)

MÓDULO ESPECÍFICO

- Medidas e representações gráficas (80h)
- Sustentabilidade nos processos produtivos (80h)

- Programação do abastecimento da produção (120h)
- Abastecimento da produção (120h)
- Destinação de resíduos e embalagens (80h)

Embora o curso seja modularizado, deve ser visto como um todo pelos docentes, especialmente no momento da realização do planejamento de ensino, de modo que as finalidades dos módulos básico e específico sejam observadas, bem como das suas unidades curriculares sem, no entanto, acarretar uma fragmentação do currículo.

Para tanto, a interdisciplinaridade deve-se fazer presente no desenvolvimento do curso, por meio de formas integradoras de tratamento de estudos e atividades, orientados para o desenvolvimento das competências objetivadas.

Sendo assim, o planejamento de ensino, incluindo a elaboração das situações desafiadoras de aprendizagem, segue sendo elaborado em conjunto pelos instrutores.



AUXILIAR DE PROCESSAMENTO DE AVES

Após a conclusão das duas primeiras turmas do curso de Aprendizagem Industrial - Auxiliar de Processamento de Aves, duas novas turmas foram iniciadas em julho.

Todos os alunos foram aprovados no processo seletivo realizado pela empresa Zanchetta Alimentos, que emprega 100% dos jovens como aprendizes, mantendo-os diariamente quatro horas em aula no **Centro de Formação Profissional de Boituva**, em parceria com o SENAI-SP; e mais quatro horas em prática profissional suplementar, na fábrica; oferecendo assim, a **oportunidade de iniciar uma carreira profissional na área de Alimentos**.

O curso objetiva qualificar profissionais para atuar no processamento de aves em frigoríficos, aplicando procedimentos técnicos, legislação sanitária, normas de higiene, conservação e manuseio, de qualidade, de saúde e segurança no trabalho, de meio ambiente, bem-estar animal e de tratamento de água.

O curso, de 800 horas, é composto pela sequência de dois módulos, sendo um pré-requisito do outro:

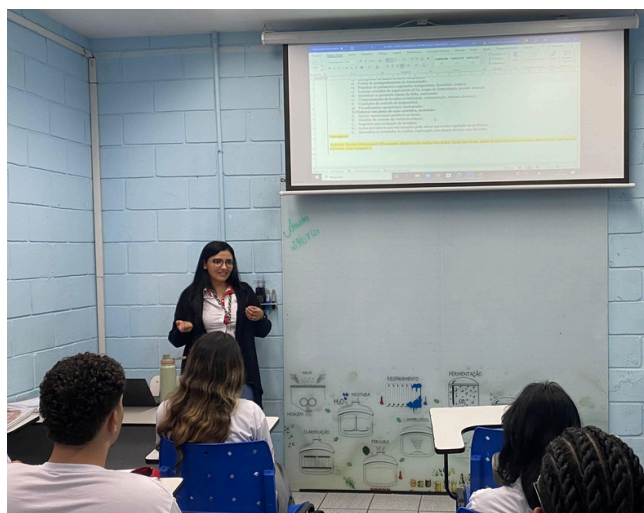
MÓDULO INTRODUTÓRIO

- Comunicação em Multimídias
- Princípios de Tecnologia da Informação
- Desenvolvimento Pessoal e Profissional
- Fundamentos do Processamento de Aves

MÓDULO ESPECÍFICO

- Preparação de Aves para o Processamento
- Corte e Desossa de Aves
- Processos de Movimentação e Armazenamento

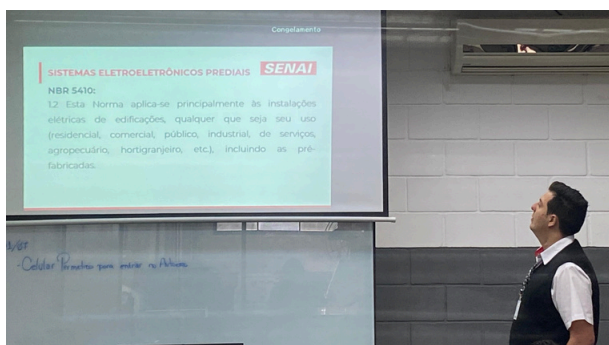
Nas imagens, a instrutora Ariadne Ferreira apresenta o conteúdo de cada unidade curricular aos novos alunos.



ELETRICISTA INDUSTRIAL

O itinerário do curso de Eletricista Industrial determina que no segundo semestre, é realizado o Módulo Específico, com 360 horas destinadas para o desenvolvimento das unidades curriculares **Sistemas Eletroeletrônicos Prediais** (120h) e **Máquinas Elétricas e Acionamentos** (240h).

Em **Sistemas Eletroeletrônicos Prediais** deverão ser previstas atividades de aprendizagem desafiadoras em que os alunos executem a instalação dos componentes elétricos prediais e de automação predial, de acordo com suas características técnicas.



Deverá ainda, realizar o dimensionamento de uma instalação elétrica residencial utilizando-se apenas de tabelas, catálogos e normas para a especificação de dispositivos de segurança, fios e cabos, tomadas, interruptores, lâmpadas etc, considerando os padrões de entrada estabelecidos pela concessionária local.

A ênfase deve estar nas situações diárias do profissional Eletricista Industrial, e não ao desenvolvimento e dimensionamento de um projeto elétrico predial de maior complexidade.

Para tanto, a interpretação de diagramas elétricos, catálogos de componentes, manuais, normas e procedimentos são fundamentais nesta unidade curricular.

Nas imagens, instrutor Lucas Thimm apresenta aos alunos, o conteúdo da unidade curricular de **Sistemas Supervisórios na Produção de Cervejas, que será minuciosamente estudado durante o semestre.**



OPERADOR DE INJETORA DE PLÁSTICO

O curso de aprendizagem industrial Operador de Injetora de Plástico objetiva proporcionar ao aprendiz formação inicial, visando à qualificação que lhe permita confeccionar peças plásticas conforme normas técnicas, de qualidade, meio ambiente e de saúde e segurança no trabalho.

O segundo semestre, no qual será desenvolvido o Módulo Específico, foi iniciado, começando assim, o estudo das seguintes unidades curriculares:

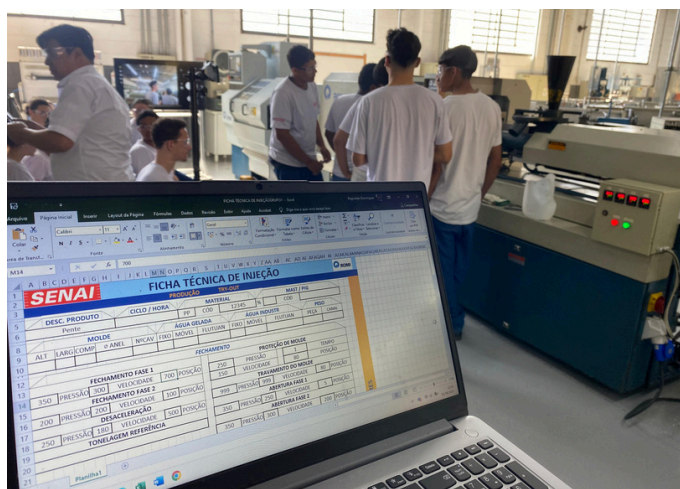
- Preparação e operação de injetoras (320h);
- Controle de qualidade (40h); e,
- Manutenção operacional (40h).

Em **Preparação e operação de injetoras** serão desenvolvidas as habilidades necessárias para a operação do processo de injeção dos termoplásticos por meio da realização de práticas com diferentes moldes e materiais. As práticas realizadas nessa unidade são mandatórias para alcançar o perfil de conclusão estabelecido para esse profissional. Nessa unidade curricular serão destacados os aspectos de segurança envolvidos nas atividades relacionadas às máquinas e periféricos do processo de injeção, em conformidade com a legislação vigente.

Controle de Qualidade abordará conteúdos referentes às ferramentas da qualidade e à documentação envolvida no processo de injeção para monitoramento da qualidade do processo e do produto. Desenvolverá também a consciência sobre preservação ambiental e destinação de resíduos. Além disso, o aluno acompanhará ensaios físicos de termoplásticos, visando analisar seu comportamento e detectar não conformidades.

A unidade curricular **Manutenção Operacional** desenvolverá as capacidades técnicas que permitirão ao aluno realizar limpeza da injetora e seus periféricos e lubrificação do molde. Será relevante destacar ao aluno a importância da conservação durante a operação do equipamento.

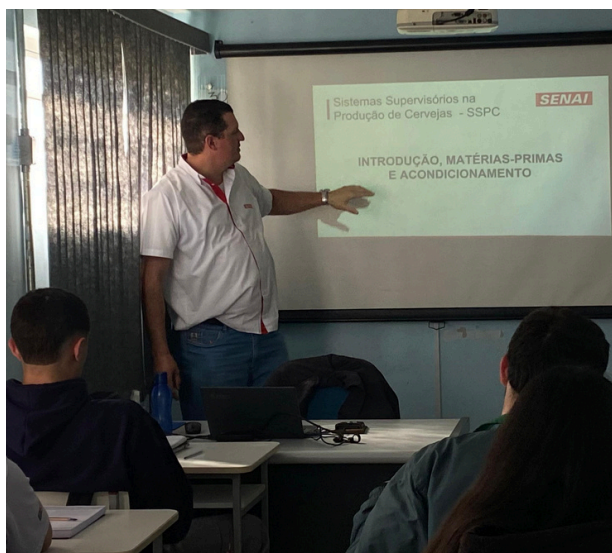
Nas imagens, instrutor Reginaldo Domingues acompanha os alunos durante a execução de tarefas práticas na oficina,



OPERADOR DE PROCESSAMENTO DE CERVEJAS

O curso de Aprendizagem Industrial Operador de Processamento de Cervejas é dividido nos módulos básico e específico.

O objetivo da Qualificação Profissional é "operar processos de produção e envase de cervejas de acordo com os padrões operacionais, normas e legislações sanitárias, ambientais, de qualidade e de segurança no trabalho".



Para tanto, no **primeiro semestre**, desenvolve-se as unidades curriculares:

- Letramento Digital – 80 horas
- Desenvolvimento Profissional e Comunicação – 80 horas
- Fundamentos de Automação – 80 horas
- Fundamentos de Química – 80 horas
- Fundamentos para Fabricação de Cervejas - 120 horas

No **segundo semestre**, as 400h do módulo específico serão dedicadas ao estudo das unidades:

- Higienização de Ambientes, Máquinas e Equipamentos – 40 horas
- Controle de Qualidade na Fabricação de Cervejas – 80 horas
- Sistemas Supervisórios na Produção de Cervejas - 160 horas
- Operação de Processos de Fabricação de Cervejas – 120 horas

Nas imagens, instrutor Caldana apresenta aos estudantes, conteúdo da unidade curricular de **Sistemas Supervisórios na Produção de Cervejas**.



OPERADOR DE PROCESSOS DE FABRICAÇÃO MECÂNICA

Durante o primeiro semestre, através das unidades curriculares: Comunicação em Multimeios, Desenvolvimento Pessoal e Profissional, Princípios de Tecnologia, Matemática Aplicada e Fundamentos de Processos de Fabricação Mecânica, os alunos do curso de Aprendizagem Operador de Processos de Fabricação Mecânica **adquiriram base necessária para o início do segundo semestre**, que prioriza o desenvolvimento das unidades: **Processos de Fabricação Mecânica, Manutenção Autônoma e Sistema de Qualidade.**

Processos de Fabricação Mecânica objetiva desenvolver capacidades técnicas referentes à operação de máquinas e equipamentos de fabricação mecânica para produção de peças. Além disso, tem também como objetivo desenvolver capacidades socioemocionais do profissional adequadas a diferentes situações de trabalho.

O segundo semestre é realizado principalmente na Oficina, interpretando plano de trabalho, definindo sequência de tarefas selecionando recursos necessários, conferindo matéria-prima, interpretando desenhos técnicos e operando as mais diversas máquinas, identificando suas características e processos.

Assim, **capacidades socioemocionais são fundamentais**, dentre elas, conforme aula do instrutor Ricardo Barros:

- Trabalhar em equipe;
- Demonstrar consciência prevencionista em relação à saúde e segurança no trabalho;
- Demonstrar zelo com máquinas e equipamentos;
- Demonstrar capacidade de organização.

